**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

КОМИТЕТ

РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БАШКОРТОСТАНА

# **X ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 11 – 2 г. Уфа 15 декабря 2023г.

### Об итогах Года организационного и кадрового

### укрепления профсоюза и задачах на ближайшее время

Рассмотрев информацию об итогах Года организационного и кадрового укрепления профсоюза и задачах на ближайшее время, заслушав и обсудив доклад председателя РОБ ПРЗ РФ, в соответствии с постановлением Президиума РОБ ПРЗ РФ от 14.12.2023 № 58-14,

**КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изложенную информацию принять к сведению и утвердить (прилагается).
2. Аппарату РОБ ПРЗ РФ, председателям профсоюзных организаций довести информацию об итогах работы в данном направлении до членов профсоюза, разместить в интернет-ресурсах и социальных сетях.
3. Комитету РОБ ПРЗ РФ:

- продолжить работу по реализации уставных целей и защите социально-трудовых прав членов профсоюза, совершенствованию деятельности, внедрению новых технологий и подходов в работе, повышению эффективности и результативности деятельности, оптимизации финансовых расходов;

- практиковать выезды на места с целью оказания практической и методической помощи;

- освещать результаты работы РОБ ПРЗ РФ и профорганизаций в СМИ и соцсетях, обеспечить доведение информации до каждого члена профсоюза;

- продолжить обмен информацией с профсоюзными организациями о результатах работы и проведенных мероприятиях.

1. Профорганизациям:

- строить свою работу с учетом критериев эффективности деятельности профорганизаций и информационной работы;

- обеспечить ежемесячное направление информации о работе в Комитет РОБ ПРЗ РФ по установленной электронной форме;

- регулярно публиковать информацию о деятельности, мероприятиях, активных и заслуживающих внимания членах профсоюза в социальных сетях и СМИ согласно концепции информационной работы;

- продолжить работу с отдаленными профгруппами и профбюро, отдельными членами профсоюза: наладить взаимодействие и обмен информацией, выявлять потребности членов профсоюза, регулярно осуществлять выезды к ним на места.

1. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Дмитриева И.А.

Председатель Р.М. Халфин

Приложение

к постановлению XI Пленума

Комитета РОБ ПРЗ РФ

 от 15.12.2023 № 11-2

ДОКЛАД на XI Пленум Комитета РОБ ПРЗ РФ

Об итогах Года организационного и кадрового укрепления профсоюза и задачах на ближайшее время

Добрый день, уважаемые коллеги!

 Как известно, 2023 год объявлен Профсоюзом работников здравоохранения РФ Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюза.

 В целях реализации решений Центрального комитета нами был составлен план мероприятий, разработаны дорожные карты по отдельным направлениям деятельности. Предстоявшие мероприятия и задачи были определены на Пленуме нашего Комитета в марте 2023 года.

Так, мы продолжили совершенствовать свою деятельность, внедрять новые технологии и подходы, повышать эффективность и результативность деятельности, оптимизировать финансовые расходы.

В первую очередь, наше внимание продолжало и продолжает уделяться работе с территориями и профактивом. После присоединения ряда профорганизаций друг к другу налажено взаимодействие с отдаленными структурными подразделениями и профбюро, сохранен достигнутый в них уровень профчленства, обеспечен прямой контакт с Рескомом профсоюза, профорганизациям даны рекомендации предусмотреть для таких «филиалов» отдельное финансирование.

В целях повышения эффективности работы введены критерии оценки деятельности профорганизаций и критерии информационной работы как система индикаторов-ориентиров для определения дальнейшего вектора развития. Составлены и внедрены рейтинги по основным направлениям деятельности, которые также будут учитываться при рассмотрении вопросов премирования профактива, материальной поддержки председателей и др. Как показал анализ, это существенно повысило активность профорганизаций.

Отдельное внимание продолжает уделяться развитию коммуникаций в социальных сетях как современному инструменту мотивации профчленства, существенно облегчающему задачу по повышению информированности членов профсоюза, а также тех, кто еще не принял решение вступить в наши ряды.

В ежедневном режиме проводятся мониторинг информационных ресурсов, отслеживаются комментарии членов профсоюза, осуществляется взаимодействие со СМИ, ТВ и печатными изданиями.

Только активность в социальных сетях позволила добиться увеличения совокупного охвата аудитории Рескома профсоюза до более чем 13 000 человек, а вместе с первичными профорганизациями эта цифра свыше 38 000 членов профсоюза. Но это еще не предел!

Ежедневные кропотливые и методичные действия позволили повысить активность и вовлеченность аудитории соцсетей. Однако, к сожалению, среди нас еще есть председатели профорганизаций, которые лично не подписаны на странички в социальных сетях Рескома. Надеемся, что они сделают это уже сегодня!

Отдельное внимание уделяется вопросу повышения престижа профсоюза, а также авторитета медицинской профессии.

Это и публикации в газетах и соцсетях о заслуживающих внимания людях, выступления на ТВ, организация круглых столов и совещаний по системным вопросам, представленность в органах законодательной и исполнительной власти, различных комиссиях.

Влияние нашей организации продолжает усиливаться.

Узнаваемость нашего профсоюза стала возможной благодаря использованию Единых стандартов профсоюзной символики и атрибутики как важнейшего элемента создания образа профсоюза, корпоративной культуры организации (это так называемый Брендбук). В текущем году Реском профсоюза обеспечил профорганизации профсоюзными флагами и стендами, разработал фирменные бланки организаций. Внедрен и широко применяется единый стиль с учетом наших национальных (региональных) особенностей, выработан единый подход к наименованиям профорганизаций в социальных сетях.

Упорядочивается и финансовая работа профсоюза. В текущем году актуализированы положения о поощрении и стимулировании профактива, скорректированы подходы к материальной поддержке и целевому финансированию. Для оптимизации финансовых затрат взят курс на переход профорганизаций на рассчетно-кассовое обслуживание в Реском профсоюза. В первую очередь необходимость централизованного бухгалтерского обслуживания коснулась группы организаций, имеющих проблемы со сдачей отчетности и значительные затраты на банковские проводки. 9 из них уже перешли на обслуживание в Реском, 8 – в стадии принятия решения. На будущий год намечена работа с остальными организациями.

На ближайшей повестке – дальнейшее укрепление и развитие правозащитной деятельности.

Как показывает практика, деятельность по защите медиков от профессиональных рисков и посягательств на их жизнь и здоровье не теряет актуальности. Это подтверждают и выводы, сделанные недавно на Круглом столе Комитета по охране здоровья Госдумы, посвященном теме безопасности работников отрасли. Только системный подход и ежедневный кропотливый труд помогут эффективно защитить права и интересы наших коллег. По этой причине наше с вами решение о расширении направлений деятельности Фонда «Защита. Гарантии. Солидарность.» и его дальнейшем развитии абсолютно своевременно и обоснованно. Профорганизациям на ближайших заседаниях профкомов необходимо незамедлительно рассмотреть вопрос о вступлении в названный Фонд в соответствии постановлением Пленума Комитета РОБ ПРЗ РФ от 31.03.2023.

Под чуткой заботой профсоюза находятся и работники из групп риска. К примеру, в этом году существенная поддержка оказана работникам службы скорой медицинской помощи. При участии профсоюза отремонтированы помещения подстанций, закуплены предметы быта, свыше 100 работников службы поощрены медалями «За профессионализм и верность службе скорой медицинской помощи».

В ногу со временем нами продолжают внедряться технологии электронного документооборота, электронного учета показателей работы и обращений членов профсоюза, на подходе освоение многофункциональной системы Битрикс по планированию и постановке задач, обмену информацией, проведению ВКС, учету членов профсоюза, хранению данных.

Успешность нашей деятельности невозможна без надлежащего подбора профсоюзных кадров и обучения профактива. Только в этом году 22 организации избрали новых профсоюзных лидеров, с которыми предварительно проводились собеседования в Рескоме профсоюза, каждый кандидат проходил тщательный отбор.

Внедрена в работу онлайн-система обучения ЦК Профсоюза основам профсоюзной деятельности. В этом году ее успешно прошли 45 человек из числа недавно избранных председателей и активных членов профсоюза. На систематической основе проводятся тематические обучения.

Апробируются подходы стратегического планирования и проектного мышления, нацеленные на повышение эффективности и получение желаемого результата.

Успешно реализована и одна из задач по повышению открытости и доступности специалистов аппарата для членов профсоюза: функционирует горячая линия, проводятся прямые ВКС, осуществляются выезды на места, в т.ч. с проведением профсоюзной правовой школы по повышению правовой грамотности медиков. В социальных сетях внедрена рубрика «вопрос-ответ» по правовой тематике, отслеживаются комментарии, на страничке ВК размещена кнопка прямой обратной связи «Задай вопрос специалисту».

С целью укрепления профсоюза эффективно и полезно привлечение сторонних ресурсов.

Так, Рескомом профсоюза практикуется подача заявок на различные грантовые конкурсы. Для реализации в 2024 году нам Центральным комитетом одобрены заявки на проведение форсайт-сессии «Профсоюз будущего!» и усиление работы с молодежью.

Для поддержки первичек Рескомом профсоюза разработан механизм грантовой поддержки на инновационные проекты и проекты, направленные на укрепление профчленства.

Знаковым событием уходящего года в сфере социального партнерства является подписание Отраслевого соглашения, сохранившего основные льготы и гарантии для работников отрасли, а также меры поддержки профактива. Работа по регулированию отраслевых вопросов строится в тесном взаимодействии с Минздравом РБ и руководителями медицинских организаций.

Такая системная, разносторонняя и планомерная деятельность уже начала давать свои результаты. И это наша общая заслуга!

По предварительным данным по итогам 11 месяцев 2023 года уровень профчленства по РБ вырос на 0,1% и составил 78,4%. Профчленство среди молодежи укрепилось на 2,1%.

Подводя итог сказанному, отмечу, что в этом году профсоюзными организациями всех уровней проделана огромная работа по укреплению профчленства, совершенствованию организационной структуры и внедрению новых подходов к работе.

Но нам есть к чему стремиться!

Одними из важнейших задач на будущий год являются:

- определение дальнейшей опережающей стратегии развития

- повышение уровня профчленства

- наращивание информационной активности и получение обратной связи

- усиление работы с молодежью

- сохранение темпа правозащитной деятельности

- реализация договоренностей по повышению оплаты труда работников отрасли

Уважаемые коллеги!

В завершении своего доклада благодарю за взаимодействие, слаженную работу и поддержку наших медиков!