**Дополнительное соглашение о временном переводе на другую работу**

**(в условиях госпиталя)**

**к трудовому договору № \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» апреля 2020 г.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице главного врача \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт \_\_\_ трудового договора дополнить абзацем следующего содержания:

Работа по настоящему трудовому договору осуществляется в условиях инфекционного отделения, в условиях контакта с новой коронавирусной инфекцией COVID – 19 (2019-nCoV).

Новая коронавирусная инфекция COVID – 19 (2019-nCoV) относится ко **2 группе патогенности** ("СП 1.3.3118-13. Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)", Приложение № 3, вторая группа патогенности, раздел вирусы, пункт 11 -Coronaviridae (вирус SARS- ТОРС)), что соответствует **классу условий труда 3.3** (приложение № 9 приказа Минтруда РФ №33н от 24.01.2014г. "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора")

Работник на период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ переводится на другую работу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в отделение \_\_\_\_, на должность \_\_\_\_\_\_.

На период временного перевода за работником сохраняется прежнее место работы. По завершении периода временного перевода работодатель предоставляет работнику прежнее место работы.

На период временного перевода работник обязуется выполнять следующие обязанности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ указать трудовую функцию по новой должности

2. Раздел «Режим рабочего времени и время отдыха» трудового договора изложить в следующей редакции:

Работнику устанавливается сменный режим работы со следующими условиями:

- общая продолжительность нахождения в больнице 14 суток, после которой работник освобождается от выполнения работы (отдых, лечение, обсервация – в зависимости от эпидсостояния работника);

- продолжительность рабочей недели 36 часов;

- конкретный режим работы определяется графиком сменности;

- работодатель обеспечивает учет фактически отработанного времени каждым работником;

- работа сверх установленной продолжительности рабочего времени является сверхурочной работой и компенсируется по правилам ст. 152 Трудового кодекса РФ.

3. Раздел «Охрана труда» дополнить следующими пунктами:

-работодатель проводит обучение врачей по краткосрочным дополнительным профессиональным программам (не менее 36 часов) по профилактике, диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

- работодатель обеспечивает работника средствами индивидуальной защиты согласно требованиям Приказа Минздрава РФ № 198Н от 19.03.2020г.

- работодатель проводит обучение мерам безопасности при работе с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), правилам использования средств индивидуальной защиты и их обработки

4. Раздел «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

В силу ст. 72.2 ТК РФ заработная плата в новых условиях не может быть ниже оплаты труда при прежней работе.

Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- размер оклада (должностного оклада) в соответствии с профессиональной квалификационной группой (ПКГ) \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- выплата за квалификационную категорию -\_\_\_\_ % к окладу - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей с учетом приказа Минздрава РБ от 09.04.2020 №660-д;

- выплата за выслугу лет - \_\_\_\_% к окладу -\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- выплата работнику, занятому на работах с вредными и(или) опасными условиями труда \_\_\_\_% к окладу - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- выплата за работу в ночное время -\_\_\_\_\_ % часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

- районный коэффициент к заработной плате - 15%;

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- выплата за оказание медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией в соответствии с Указом Главы РБ от 25.03.2020г. №УГ-122 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- выплата в соответствии с Постановление Правительства РФ от 02.04. 2020г. № 415 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- выплата в соответствии с Постановление Правительства РФ от 12.04. 2020г. № 484 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- оплата за сверхурочную работу в порядке ст. 152 ТК РФ (при наличии)

Время вне выполнения должностных обязанностей, когда отсутствует возможность для полноценного отдыха работника в условиях карантина, обсервации оплачивается в следующем размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

5. Пункт \_\_\_ трудового договора дополнить абзацем следующего содержания:

Работодатель обеспечивает работника на рабочем месте: трехразовым горячим питанием, питьевой водой, предметами личной гигиены, местом для сна и отдыха, условиями осуществления личной (душ, ванная и т.д.), а также комплектами постельных принадлежностей.

6. Дополнить трудовой договор следующим разделом «Гарантии»:

В случае инфицирования Работника новой коронавирусной инфекцией COVID – 19 при исполнении трудовых обязанностей Работодатель обязуется:

- обеспечить приоритетное оказание медицинской помощи работнику;

- оказать помощь в установлении статуса профессионального заболевания, в том числе посредством назначения уполномоченного лица, которое от имени работника будет оформлять необходимые документы.

- оказать помощь в оформлении обязательных, компенсационных и иных выплат в связи заражением работника при исполнении трудовых обязанностей, в том числе посредством назначения уполномоченного лица, которое от имени работника будет оформлять необходимые документы.

- в соответствии с заявлением Президента РФ от 08.04.2020 о страховых выплатах медработникам в случае их гибели от заражения новой коронавирусной инфекцией COVID – 19 при выполнении профессиональных обязанностей - осуществить необходимые действия в соответствии с законодательством для назначения указанных страховых выплат.

- в случае гибели работника от COVID – 19, инфицированного при исполнении трудовых обязанностей, принять меры для оформления необходимых пенсий, пособий и иных выплат членам семьи работника.

7. Изменения в трудовой договор, определённые настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «\_\_\_\_\_» апреля 2020г. и действуют до «\_\_\_\_\_» апреля 2020г.

8. Остальные условия трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

9. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

10. Реквизиты, адреса и подписи сторон:

**РАБОТОДАТЕЛЬ:** **РАБОТНИК:**