МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 31 октября 2016 г. N 15-1/10/В-8028

В целях реализации положений [статьи 209](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830EF759016B09AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCE2117DA994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) Трудового кодекса Российской Федерации приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н утверждено Типовое [положение](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830FF55D0D6F07AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCF2313DA994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) о системе управления охраной труда.

Типовое [положение](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830FF55D0D6F07AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCF2313DA994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о системе управления охраной труда, содержит типовую структуру и основные положения о системе управления охраной труда.

В соответствии с требованиями [статьи 212](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830EF759016B09AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCD2610D5994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В то же время следует отметить, что работодателям при реализации полномочий, предусмотренных [статьей 212](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830EF759016B09AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCD2610D5994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) Трудового кодекса Российской Федерации, необходимо руководствоваться Типовым [положением](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830FF55D0D6F07AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCF2313DA994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) о системе управления охраной труда с учетом специфики своей деятельности.

В связи с чем Типовое [положение](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830FF55D0D6F07AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCF2313DA994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) содержит указание на возможную вариативность отдельных его норм при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Одновременно информируем, что утверждение Типового [положения](consultantplus://offline/ref=897CEDAC2F37FB69DCEBCCA81DAFDD830FF55D0D6F07AD8200B43949D068AC4F8DAA6E0DADCF2313DA994957EC6600D56C1045D0F97B38CEE343L) не влечет за собой необходимость переработки ранее разработанных и применяемых работодателями положений о системе управления охраной труда, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

Г.Г.ЛЕКАРЕВ