Информация

о положении в организациях и предприятиях, первичные профсоюзные организации которых входят в РОП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (указать наименование)

связанном с развитием ситуации в отраслях экономики республики по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать дату)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Наименование предприятия | Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем месяце – всего,в том числе на предприятиях с численностью более 500 человек, градообразующих, а также социально значимых предприятиях независимо от количества работников | Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя и отпусках без сохранения зарплаты (на конец отчетного периода) | Численность работников запланированных к отправке в вынужденные отпуска без сохранения зарплаты(указать на какой период, сколько человек) | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя (указать: продолжи-тельность установленной рабочей недели, дней) | Численность работников запланированных к переводу на:неполный рабочий день и (или) неполную рабочую неделю (с какого времени и на какой период) | Просроченная задолженностьпо заработной плате тыс. руб.Численность работников,перед которыми имеется просроченная задолженность по заработной плате. | Количество забастовок, единицЧисленность работников, непосредст-венно вовлеченных в забастовку в отчетном периоде | Количество публичных мероприятий (пикетов, митингов и других):(менее 10 тыс. чел. /более 10 тыс. чел.)Численность работников, непосредственно вовлеченных в публичные мероприятия |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |