



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

119119, Москва, Ленинский проспект, 42, офис 35-20
Факс: (495) 938-81-34, тел. (495) 938-84-43
E-mail: ckprz@mail.ru; web-сайт: www.przrf.ru

№ 01-037/89 «11» февраля 2018 г.

На № _____ «___» _____ 201__ г.

Руководителям региональных организаций
профсоюза работников здравоохранения РФ

Уважаемые коллеги!

Учитывая многочисленные обращения с мест по вопросам, связанным с «оптимизацией» штатной численности младшего медперсонала, а также с отсутствием дифференциации в уровнях оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала в ходе реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года, Профсоюз неоднократно обращался в Минздрав России о необходимости решения данных вопросов, настаивая на целесообразности направления министерством соответствующих рекомендаций субъектам РФ.

С учетом этого в письме Минздрава России от 07 февраля с.г. в адрес органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере охраны здоровья за подписью зам. Министра здравоохранения РФ Яковлевой Т.В. (прилагается) отражено мнение специалистов министерства о необходимости обеспечения на местах норм трудового законодательства при переводе санитарок в уборщицы служебных помещений.

Кроме того, Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России своим письмом от 22 декабря с.г. проинформировал ЦК Профсоюза об отношении к вопросу единого размера показателей заработной платы среднего и младшего медицинского персонала.

Как следует из письма, субъектам РФ разъясняется Минздравом России, что целевые показатели, предусматривающие обеспечение повышения к 2018 году средней заработной платы среднего и младшего медицинского персонала до 100% от средней зарплаты в соответствующем регионе, определены как минимальные уровни повышения оплаты труда. При этом совершенствование систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений должно обеспечивать дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) по заданным критериям и показателям. Вместе с тем, заработная плата конкретного работника зависит от квалификации работника, сложности,

количества, качества и условий выполняемой работы, количества отработанного времени, объема работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнения показателей эффективности.

В целях предотвращения нарушений трудовых прав работников на осуществление профессиональной деятельности и на соответствующую материальную оценку их труда рекомендуем Вам в практической работе в ходе завершающего этапа реализации региональных «дорожных карт» исходить из мнения специалистов Минздрава России, изложенного в вышеуказанных письмах.

Приложение: письмо Минздрава России в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере охраны здоровья от 07.02.2018г. № 16-3/10/2- 705.

Председатель Профсоюза



М.М. Кузьменко

Гончарова Т.А.
(495)938 75 93