

Приложение №3  
к Положению о проведении  
республиканского Конкурса  
«Лучшее предприятие  
для работающих мам»

Критерии  
оценки заявок участников Республиканского конкурса  
“Лучшее предприятие для работающих мам ”

Показатель	Оценка в баллах
<b>Экономические показатели</b>	
Коэффициент текучести кадров среди женщин	Изначально рассчитывается средний показатель коэффициента текучести среди организаций, участвующих в конкурсе. В случае, если коэффициент текучести оцениваемой организации более среднего, присваивается 0 баллов. Если равно среднему и меньше на 1-2 пункта – 1 балл, если разница составляет больше – 2 балла.
Средняя заработная плата работников; женщин	Показатели сравниваются со средней зарплатой по виду экономической деятельности. В случае, если соотношение меньше 1, то присваивается 0 баллов; если равно 1, то – 2 балла, если больше 1, то – 3 балла. <i>В случае, если средняя заработная плата женщин меньше средней заработной платы всех работников в организации и меньше средней заработной платы по виду экономической деятельности, то конкурсная комиссия может принять решение о вычитании 1 балла.</i>
<b>Показатели охраны труда</b>	
Число случаев производственного травматизма среди женщин	Наличие случаев производственного травматизма – 0 баллов, отсутствие – 1 балл  При наличии случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом - вычитается 1 балл
Выделение рабочих мест для беременных	При наличии рабочих мест для беременных – 1 балл
Размер затрат на улучшение условий и охрану труда на 1 работника	Рассматривается в динамике (сравниваются показатели отчетного года и предыдущего): при сохранении показателей и росте – 2 балла; при наличии, но уменьшении – 1 балл. В случае если доля работниц, работающих во вредных и опасных условиях, не более 20% от

	<p>общего числа женщин и наблюдается рост затрат на улучшение условий и охрану труда – 3 балла. При отсутствии затрат на улучшение условий и охрану труда - вычитается 1 балл</p>
<p><b>Социальные гарантии для работающих женщин-матерей в коллективном договоре</b></p>	
<p>для</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- женщин с детьми</li> <li>- одиноких матерей</li> <li>- многодетных матерей</li> <li>- беременных женщин</li> </ul>	<p>Гарантии для одной категории женщин – 1 балл. В случае, если в анкете указано наличие женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, а также женщин-инвалидов, имеющих детей в возрасте до 14 лет, и наличие в коллективном договоре социальных гарантий для данной категории лиц, добавляется дополнительный балл к итоговому.</p>
<p>Число работниц, прошедших подготовку, переподготовку и повысивших квалификацию за счет средств организации за последние 3 года</p>	<p>Если число работниц превышает 20% от общего числа женщин в организации –1 балл. Следующие 10% - еще 1 балл.</p>
<p>Выделение средств на отдых и оздоровление в санаториях, базах отдыха и оплата за счет средств работодателя</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- число работниц, направленных в санатории за счет средств работодателя</li> <li>- число детей работников, направленных на оздоровление за счет средств работодателя</li> <li>- в т.ч. заезды «Мать и дитя»</li> </ul>	<p>Одно направление выделения средств – 1 балл. Показатели рассматриваются в динамике (сравниваются показатели отчетного года и предыдущего): в случае увеличения средств по одному из направлений к итоговому баллу добавляется еще 1 балл</p>
<p>Питание работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- столовая,</li> <li>- пункт приема горячей пищи,</li> <li>- организация горячего питания</li> <li>- денежная дотация на питание</li> </ul>	<p>Одно направление выделения средств – 1 балл</p>
<p>Новизна элементов социальной и кадровой политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- жилищная программа</li> <li>- добровольное</li> </ul>	<p>Перечень элементов незакрытый: при наличии в организации не указанной, но уникальной программы, добавляется в список Одно направление программы – 1 балл</p>

<p>медицинское страхование  - добровольное пенсионное страхование  - система профессионально – квалификационной адаптации женщин</p>	
<p>Условия для проведения спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы</p>	<p>Перечисляются все объекты, имеющиеся в организации для проведения данного вида работ. Один объект – 1 балл. Также добавляются баллы за выделение абонементов на посещение спортивных комплексов, возмещение затрат на абонементы</p>