

Органы государственной власти
Республики Башкортостан

Администрации муниципальных
районов и городских округов
Республики Башкортостан

Информационное письмо

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан по согласованию с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан сообщают следующее.

Федеральным законом от 6 декабря 2021 года № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда”» минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) на всей территории Российской Федерации с 1 января 2022 года установлен в сумме 13890 рублей в месяц.

С учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ (включая все элементы заработной платы в соответствии со статьями 129, 135 ТК РФ, установленные трудовым договором) без учёта:

- районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П);
- выплат за сверхурочную работу (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П);
- выплат за работу в ночное время (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П);
- выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П);
- выплат за совмещение профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № 40-П).

Доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем путём установления доплаты до МРОТ в размерах, определённых работодателем, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Кроме того, рекомендуется в положениях об оплате труда работников подведомственных бюджетных, казённых и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности предусмотреть следующие пункты:

- месячная заработная плата, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П;

- в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

Пример 1.

Для преподавателя детской музыкальной школы, занимающего 2 полные ставки, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), заработная плата должна быть не менее 2 МРОТ.

Например, у преподавателя детской музыкальной школы, занимающего должность, отнесенную к профессионально-квалификационной группе «Должности педагогических работников» 4 квалификационного уровня, с окладом в размере 8817 рублей, имеющего выплату стимулирующего характера за стаж работы в размере 20% от должностного оклада, доплата до МРОТ по 1 ставке для обеспечения заработной платы в размере не ниже 13890 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 3309,6 рублей:

$$8817 + 8817 \times 20\% + 3309,6 = \mathbf{13890 \text{ рубля.}}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$13890,0 \times 1,15 = 15973,5 \text{ рублей.}$$

Соответственно, у преподавателя детской музыкальной школы, занимающего 2 ставки и полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), заработная плата должна быть не менее:

$$15973,5 + 15973,5 = 31947,0 \text{ рублей.}$$

Пример 2.

Для должности помощника воспитателя в дошкольной образовательной организации, отнесённой к профессионально-квалификационной группе «Работники учебно-вспомогательного персонала 1 уровня» 1 квалификационного уровня с окладом в размере 4741 рубль, имеющего:

ежемесячную надбавку работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования – 1000 рублей;

повышающий коэффициент за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков – 0,3;

доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 13890 рублей с учётом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 7726,7 рублей:

$$4741 + 4741 \times 0,3 + 7726,7 = \mathbf{13890 \text{ рублей.}}$$

С учётом ежемесячной надбавки работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 1000 рублей и районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$(13890 + 1000 \text{ (ежемесячная надбавка)}) \times 1,15 = 17123,5 \text{ рублей.}$$

Пример 3.

Для работника, занимающего должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющего выплату стимулирующего характера за стаж работы в размере 10 % от должностного оклада, доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 13890 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 8674,9 рубля:

$$4741 + 4741 \times 10\% + 8674,9 = \mathbf{13890 \text{ рублей.}}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$13890 \times 1,15 = 15973,5 \text{ рубля.}$$

Пример 4.

Работник, занимающий должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющий выплату стимулирующего характера за стаж работы в размере 10 % от должностного оклада, доплату до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 13890 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя - 8674,9, в январе отработал 6 часов в ночное время, выполнил работу сверхурочно 2 часа, а также работал в нерабочий праздничный день 7 января (Рождество Христово) и совмещал должности:

$$4741 + (4741 \times 10\%) + 8674,9 = \mathbf{13890 \text{ рублей.}}$$

С учетом районного коэффициента и выплат за:

- сверхурочную работу (4741/128 час. (норма рабочего времени в январе при 40 час. рабочей неделе) \times 1,5 \times 2 час. = 111,12 рублей);
 - работу в ночное время (4741/128 час. \times 6 часов \times 20% = 44,45 рублей);
 - работу в нерабочий праздничный день с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П (13890 /16 дн. (количество рабочих дней в январе) \times 2 = 1736,25 рублей);
 - совмещение должности (4741 \times 20% = 948,2 рублей)
- заработная плата будет составлять:

(13890 + 111,12 (за сверхурочную работу) + 44,45 (за ночное время)
 + 1736,25 (за работу в нерабочий праздничный день)
 + 948,2 (за совмещение должности)) × 1,15 = 19 239,52 рублей.

Кроме того, сообщаем, что 24 декабря 2021 года Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Региональное объединение работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» и Правительством Республики Башкортостан заключили Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан.

Согласно Соглашению, минимальная заработная плата для работников, работающих на территории Республики Башкортостан, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Башкортостан, местных бюджетов и государственных внебюджетных фондов, а также некоммерческих организаций, с 1 января 2022 года устанавливается в размере 14 200 рублей в месяц.

Заместитель министра
 семьи, труда и социальной
 защиты населения
 Республики Башкортостан



Г.Б. Каримов

Заместитель
 министра финансов
 Республики Башкортостан



А.Р. Абдюков

от 08.02.2022 исх. №
 N 112-04-72

от 08.02.2022 исх. №
 N 116-10-04-15

Согласовано:

Председатель
 Федерации профсоюзов
 Республики Башкортостан



Г.Ф. Мирошниченко