

Рәсәй Федерацияһы наулыҡ  
һаҡлау хезмәткәрҙәре  
Профсоюзының Башҡортостан  
республика ойошмаһы

450008, Өфө калаһы, Киров урамы, 1  
Тел./факс (347) 273-17-32  
E-mail: [robprzrf@mail.ru](mailto:robprzrf@mail.ru)



Республиканская организация  
Башкортостана Профсоюза  
работников здравоохранения  
Российской Федерации

450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1  
Тел./факс (347) 273-17-32  
E-mail: [robprzrf@mail.ru](mailto:robprzrf@mail.ru)

№ 16 от « 18 » август 2021г.  
на № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021г.

Руководителям  
медицинских организаций

Председателям  
профсоюзных организаций

(по списку)

О реализации  
Отраслевого соглашения

Уважаемые коллеги!

Республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения проведен анализ закрепленных в коллективных договорах льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, осуществляющим оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи.

Установлено, что в ряде медицинских организаций уровень доплаты к окладу за работу в ночное время составляет менее 50%.

Вместе с этим, в соответствии с п. 6.2.2 Отраслевого соглашения по организациям отрасли здравоохранения РБ на 2019-2022 гг. оплата за работу в ночное время упомянутым работникам должна производиться в размере от 50% до 100%.

На основании ст. 45 ТК РФ Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).

Статья 135 ТК РФ устанавливает, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

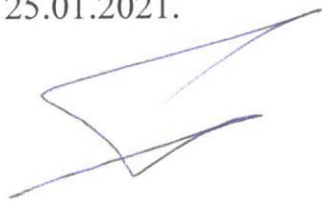
В силу ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 9 ТК РФ коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, то они не подлежат применению.

С учетом изложенного, руководствуясь ст.ст. 51, 377 ТК РФ, ст.ст. 13, 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», необходимо оперативно провести работу по приведению коллективных договоров в соответствие с Отраслевым соглашением и внесению в них соответствующих изменений.

О принятом по данному письму решении просим сообщить в Реском профсоюзу в срок не позднее 25.01.2021.

Председатель



Р.М. Халфин