

**Рәсәй Федерацияһы наулыҡ
һаҡлау хезмәткәрҙәре
Профсоюзының Башҡортостан
республика ойошмаһы**

450008, Өфө калаһы, Киров урамы, 1
Тел./факс (347) 273-17-32
E-mail: robprzrf@mail.ru



**Республиканская организация
Башкортостана Профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации**

450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1
Тел./факс (347) 273-17-32
E-mail: robprzrf@mail.ru

№ 82 от « 17 » _____ 02 _____ 2021г.
на № _____ от « ____ » _____ 2021г.

Руководителям медицинских организаций

Председателям профсоюзных организаций

*Рекомендации по сохранению социаль-
ных гарантий специалистам села*

В Республиканскую организацию профсоюза обращаются работники отрасли по вопросам сохранения сельских льгот при включении сельских структурных подразделений в структуру городских больниц (например, при объединении службы скорой медицинской помощи в межмуниципальные отделения).

Действующим законодательством для специалистов, работающих на селе, предусмотрен ряд социальных гарантий, в частности: надбавка к должностному окладу в размере 25%, льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг, досрочное назначение трудовой пенсии, 36-часовая рабочая неделя для женщин, другие гарантии и льготы.

В целях соблюдения социально-трудовых прав сельских специалистов на гарантии и льготы, предусмотренные действующим законодательством, Республиканской организацией профсоюза разработаны рекомендации по сохранению социальных гарантий специалистам села при включении сельских структурных подразделений в структуру городских медицинских организаций.

Направляем указанные рекомендации для сведения и руководства.

Приложение: Рекомендации по сохранению социальных гарантий специалистам села при включении сельских структурных подразделений в структуру городских медицинских организаций – на 3 листах.

Председатель

Халфин Р.М.



17 февраля 2021 года

**Рекомендации
по сохранению социальных гарантий специалистам села
при включении сельских структурных подразделений
в структуру городских медицинских организаций**

Действующим законодательством для специалистов, работающих на селе, предусмотрен ряд социальных гарантий, в частности: надбавка к должностному окладу в размере 25%, льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг, досрочное назначение трудовой пенсии, 36-часовая рабочая неделя для женщин и др.

В большинстве случаев для реализации работниками права на предоставление сельских льгот необходимо документальное подтверждение факта работы в сельской местности:

- пункт 9 статьи 2 Закона Республики Башкортостан от 29.11.2005 N 238-з*, Перечень должностей специалистов, утвержденный постановлением Правительства Республики Башкортостан от 25.09.2006 N 275** предусматривают, что медицинским и фармацевтическим работникам, работающим в государственных учреждениях Республики Башкортостан, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, устанавливается надбавка в размере 25 процентов;

- статьи 1, 2 Закона Республики Башкортостан от 29.11.2005 N 238-з, постановление Правительства Республики Башкортостан от 25.09.2006 N 275 предусматривают, что медицинские и фармацевтические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах и рабочих поселках (согласно утвержденному Перечню должностей) имеют право на меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, предоставляемые в денежной форме в виде ежемесячной компенсационной выплаты в размере 600 руб./мес.;

- подпункт 20 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ*** предусматривает, что лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа назначается досрочная трудовая пенсия по старости;

Примечание:

* Закон Республики Башкортостан от 29.11.2005 N 238-з "О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках";

** Постановление Правительства РБ от 25.09.2006 N 275 "О реализации Закона Республики Башкортостан "О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках" (вместе с "Перечнем должностей специалистов государственных и муниципальных учреждений, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, имеющих право на получение мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг", "Перечнем должностей специалистов, работающих в государственных и муниципальных учреждениях Республики Башкортостан, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, к должностным окладам которых устанавливается надбавка в размере 25 процентов", "Положением о порядке предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках");

*** Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

- статья 263.1. Трудового кодекса РФ предусматривает, что для женщин, работающих в сельской местности устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами.

Статья 57 Трудового кодекса РФ предусматривает, что обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Также, большая часть коллективных договоров учреждений здравоохранения Республики Башкортостан (п. 2.8.1. Макета коллективного договора, разработанного Республиканской организацией Профсоюза) содержит следующее условие: «В том случае, если фактическое местонахождение рабочего места работника расположено за пределами адреса государственной регистрации работодателя, то трудовой договор должен быть дополнен условием об уточнении места работы работника (с указанием структурного подразделения и адреса его фактического местонахождения: населенный пункт, улица, дом)».

В целях недопущения нарушений перечисленных норм, недопущения ограничения социально-трудовых прав работников при объединении медицинских организаций, либо при включении сельских структурных подразделений в структуру городских больниц, работодателям необходимо осуществить действия по отражению факта работы специалиста в сельской местности. Данное обстоятельство, по мнению Республиканской организации Профсоюза, следует отразить в следующей документации работодателя.

1. Трудовой договор с работником.

В трудовом договоре (дополнительном соглашении) с работником необходимо указать наименование обособленного структурного подразделения и адрес его фактического местонахождения: населенный пункт, улица, дом. Например, «Отделение скорой медицинской помощи в селе Осташкино: Республика Башкортостан, Белозерский район, село Осташкино, улица Верховская, д. 5».

2. Трудовая книжка работника, приказ о приеме работника на работу.

Пример записи в трудовой книжке работника: «ГБУЗ Городская больница г. Светлый. Принят на работу в порядке перевода на должность фельдшера скорой медицинской помощи отделения скорой медицинской помощи в селе Осташкино Белозерского района». Аналогичная формулировка должна быть отражена в приказе о приеме работника на работу.

3. Штатное расписание организации.

Пример записи в штатном расписании организации:

| Структурное подразделение | Должность |
|--|------------------------------------|
| Межмуниципальное отделение скорой медицинской помощи на базе ГБУЗ Городская больница г. Светлый: | ... |
| ... | |
| Обособленные структурные подразделения: | |
| Отделение скорой медицинской помощи в селе Осташкино Белозерского района | Фельдшер скорой медицинской помощи |
| ... | ... |

4. Устав организации.

Пример записи в Уставе организации:

«Учреждение имеет в своем составе следующие обособленные структурные подразделения, входящие в структуру Межмуниципального отделения скорой медицинской помощи на базе ГБУЗ Городская больница г. Светлый:

- Отделение скорой медицинской помощи в селе Осташкино Белозерского района. Адрес местонахождения: 453587, Российская Федерация, Республика Башкортостан, Белозерский район, село Осташкино, улица Верховская, д. 5.

-».

5. Приказ о создании обособленного структурного подразделения (подразделений) организации.

В приказе указываются следующие условия:

- наименование обособленного структурного подразделения (подразделений), дата его создания;
- место нахождения обособленного структурного подразделения (подразделений);
- документ, на основании которого создается подразделение, например, приказ Минздрава РБ (при наличии);
- лицо (должность), на которое возложено руководство обособленным структурным подразделением;
- утверждение Положения об обособленном структурном подразделении (подразделениях) организации.

6. Положение об обособленном структурном подразделении (подразделениях) организации.

В положении отражаются функции и полномочия обособленного структурного подразделения (подразделений), органы управления и их полномочия, иные условия, определяющие деятельность подразделения.