



Министр здравоохранения  
Республики Башкортостан

Председатель  
Республиканской организации  
Башкортостана Профсоюза  
работников здравоохранения  
РФ

Председатель правления  
Регионального отделения  
Общероссийской общественной  
организации "Общество по  
организации здравоохранения и  
общественного здоровья" в  
Республике Башкортостан

  
А.Р. Рахматуллин  
2026г.

  
Р.М. Халфин  
2026г.

  
М.Р. Авзалов  
2026г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**о внесении изменений в Отраслевое соглашение**  
**по организациям отрасли здравоохранения**  
**Республики Башкортостан**  
**на 2023 – 2026 гг.**

Министерство семьи, труда и социальной  
защиты населения Республики Башкортостан  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
« 4 » мая 2026 г.  
Регистрационный № \_\_\_\_\_  
Подпись \_\_\_\_\_

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель Республиканского  
союза «Федерация профсоюзов  
Республики Башкортостан»  
Ф. М. Родионова  
2026г.  
Per. № \_\_\_\_\_

На основании ст. ст. 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны коллективных переговоров договорились внести в Отраслевое соглашение по организациям отрасли здравоохранения Республики Башкортостан на 2023 – 2026 гг. следующие дополнения:

1. Дополнить часть 2 пункта 6.2.22 абзацем следующего содержания:

«- время призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

2. Дополнить раздел 4 пунктом 4.7. следующего содержания:

«4.7. В случае проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников, работники – участники СВО или члены семьи участников СВО (родители, дети, супруги) при равной производительности труда и квалификации пользуются преимущественным правом на оставление на работе».

3. Дополнить Отраслевое соглашение разделом 12.1 следующего содержания:

«12.1. Условия труда и социальные гарантии  
работников - участников специальной военной операции  
и членов семей участников СВО.

12.1.1. Под участниками специальной военной операции подразумеваются лица призванные на военную службу по мобилизации, направленные на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившие контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в ходе специальной военной операции (далее – участники СВО).

Под членами семьи участников СВО подразумеваются родители, дети и супруги.

12.1.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности являются:

12.1.2.1. Социальная поддержка работников – участников СВО и членов семьи – участников СВО.

12.1.2.2. Разработка и реализация мер направленных на социально-трудоустройство работников – участников СВО.

12.1.2.3. Повышение уровня соблюдения прав и законных интересов работников – участников СВО.

12.1.2.4. Повышение профессионального уровня и квалификации работников – участников СВО.

12.1.2.5. Развитие и поддержание творческой, профсоюзной и общественно-патриотической активности работников – участников СВО.

12.1.2.6. Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Республики Башкортостан.

12.1.3. Стороны договорились, что:

12.1.3.1. В случае заключения работником контракта о прохождении военной службы в период проведения специальной военной операции в подразделении «Медицинская рота», контракта о прохождении военной службы или о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или

войска Национальной гвардии Российской Федерации в ходе специальной военной операции, работодателем выплачивается единовременная материальная помощь.

Размер материальной помощи и порядок ее предоставления определяется коллективным договором медицинской организации.

12.1.3.2. За работником - участником СВО на весь период службы сохраняется место работы (должность) в медицинской организации в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ.

12.1.3.3. Период участия в специальной военной операции засчитывается в стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, в соответствии с пунктом 6.2.22. настоящего Отраслевого соглашения.

12.1.3.4. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником - участником СВО в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

12.1.3.5. Работник - участник СВО в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы в медицинской организации в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ.

12.1.3.6. Работники - члены семьи участников СВО имеют право, по письменному заявлению, на предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) одновременно с отпуском участников СВО в период прохождения службы (абз. 3 п. 7.4.1. Республиканского соглашения).

12.1.3.7. Работники - члены семьи участников СВО имеют право, по письменному заявлению, на предоставление отпуска, без сохранения заработной платы, продолжительностью до 14 календарных дней в году, в случае гибели или смерти участника СВО вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении службы (ст. 128 ТК РФ).

12.1.3.8. Работники - члены семьи участников СВО имеют право, по письменному заявлению, на предоставление отпуска без сохранения заработной платы, продолжительностью до 35 календарных дней в году, для ухода за участником СВО, в случае его ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении службы, при наличии медицинских показаний для ухода за пациентом, подтверждаемых медицинским заключением.

12.1.3.9. Дети участников СВО имеют приоритетное право на участие в мероприятиях медицинских организаций.

12.1.4. Стороны соглашения, в целях социально-трудовой адаптации работников - участников СВО, в течение первого года работы после возобновления действия приостановленных трудовых договоров, рекомендуют работодателям:

12.1.4.1. Не расторгать трудовые договоры по инициативе работодателя и не переводить их на другое место работы, без их согласия.

12.1.4.2. В приоритетном порядке оказать содействие в аккредитации, в повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке.

12.1.4.3. Закрепить наставников.

12.1.4.4. Содействовать проведению общественно-патриотической работы с молодежью.

12.1.5. Рекомендовать медицинским организациям, при наличии организационных и финансовых возможностей, предусмотреть в коллективных договорах:

12.1.5.1. Отсутствие испытания для участника СВО, членов семьи участников СВО при приеме на работу в медицинскую организацию. (абз. 3 п. 7.4.1. Республиканского соглашения).

12.1.5.2. Предоставление работнику - члену семьи участника СВО, на основании

письменного заявления, материальной помощи в случае гибели или смерти участника СВО, вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении службы (абз. 6 п. 7.4.1. Республиканского соглашения). Размер материальной помощи устанавливается коллективным договором медицинской организации.

12.1.5.3. Предоставление по заявлению работников - членов семьи военнослужащих, участников СВО дополнительных оплачиваемых дней отдыха на период отпуска военнослужащих, участников СВО (абз. 7 п. 7.4.1. Республиканского соглашения). Порядок предоставления и количество дней определяется коллективным договором медицинской организации.

12.1.5.4. Содействовать общественно-патриотической деятельности работников - участников СВО. Порядок содействия определяется коллективным договором медицинской организации.

12.1.6. РОБ ПРЗ РФ обязуется:

12.1.6.1. Вносить дополнения и изменения с целью совершенствования работы по защите социально-трудовых прав и гарантий работников – участников СВО и членов семьи – участников СВО.

12.1.6.2. Проводить работу по вовлечению работников – участников СВО и членов семьи – участников СВО в активную профсоюзную деятельность.

12.1.6.3. Содействовать работникам – участникам СВО включению в страховой стаж для назначения пенсии в двойном размере («день за два») периодов участия в специальной военной операции

12.1.6.4. Содействовать работникам – участникам СВО в оформлении страховой пенсии по старости на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста при условии наличия необходимого страхового стажа и пенсионных коэффициентов».

12.1.6.5. Обеспечить приоритетное участие детей участников СВО в профсоюзных мероприятиях.

4. В остальной части оставить Отраслевое соглашение в прежней редакции.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.