



Пушкин урамы, 95-се й., Өфө к.,
Башкортостан Республикаһы, 450008

ул. Пушкина, д. 95, г. Уфа,
Республика Башкортостан, 450008

Тел.: (347) 280-88-07, факс: (347) 218-06-66, e-mail: mintrud@bashkortostan.ru, https://mintrud.bashkortostan.ru
ОКПО 00091445, ОГРН 1030204601965, ИНН/КПП 0278058317/027401001

22.08.2025 № МД-36-397
на № _____ от _____

Министру здравоохранения
Республики Башкортостан
А.Р. Рахматуллину

Председателю
Республиканской организации
Башкортостана Профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации
Р.М. Халфину

Председателю правления
Регионального отделения
общероссийской общественной
организации «Общество по
организации здравоохранения и
общественного здоровья» в
Республике Башкортостан
М.Р. Авзалову

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения о внесении изменений в
Отраслевое соглашение по организациям отрасли здравоохранения Республики
Башкортостан на 2023-2026 гг.

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан сообщает, что дополнительного соглашения о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям отрасли здравоохранения Республики Башкортостан на 2023-2026 гг. (далее – Соглашение) зарегистрировано 22 августа 2025 года, регистрационный номер –8.

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Заместитель министра

И.А. Небогатова



Министр здравоохранения
Республики Башкортостан

Председатель
Республиканской организации
Башкортостана Профсоюза
работников здравоохранения
РФ

Председатель правления
Регионального отделения
Общероссийской общественной
организации "Общество по
организации здравоохранения и
общественного здоровья" в
Республике Башкортостан

[Signature]
А. Р. Рахматуллин
2025г.



[Signature]
Р. М. Халфин
2025г.



[Signature]
М. Р. Авзалов
2025г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в Отраслевое соглашение
по организациям отрасли здравоохранения
Республики Башкортостан
на 2023 – 2026 гг.

Министерство семьи, труда и социальной
защиты населения Республики Башкортостан

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«22» августа 2025г.
Регистрационный № 8
Подпись *[Signature]*

СОГЛАСОВАНО
Председатель Республиканского
союза «Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»
[Signature] Ф. Мирошниченко
«22» августа 2025г.
Per. № 218

УФА-2025

На основании ст. ст. 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны коллективных переговоров договорились внести в Отраслевое соглашение по организациям отрасли здравоохранения Республики Башкортостан на 2023 – 2026 гг. следующие изменения:

1. Абзац второй пункта 5.6. раздела 5. Рабочее время и время отдыха – исключить.
2. Пункт 5.12. раздела 5. Рабочее время и время отдыха – изложить в следующей редакции:

«5.12. В каждом календарном году работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех работников предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Порядок и условия предоставления дополнительных отпусков (за вредные опасные условия труда, ненормированный рабочий день и др.) определяются в соответствии с трудовым законодательством.»

3. Дополнить раздел 5. Рабочее время и время отдыха пунктом 5.12.1. в следующей редакции:

«5.12.1. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 334 ТК РФ).

Руководителям учреждений образования предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;»

4. Дополнить раздел 5. Рабочее время и время отдыха пунктом 5.14.1. в следующей редакции:

«5.14.1. Руководителям учреждений предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный режим рабочего времени, с компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, продолжительностью 14 календарных дней, за исключением руководителей учреждений образования.

Руководителям учреждений образования предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный режим рабочего времени, с компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, продолжительностью 7 календарных дней;»

5. Пункт 6.2.3. раздела 6. Оплата труда – изложить в следующей редакции:

«6.2.3. оплата труда за работу в ночное время производится в размере не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время; работникам, осуществляющим оказание экстренной медицинской помощи – не менее 50%, скорой медицинской помощи – не менее 80%.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации;»

6. Пункт 6.2.4. раздела 6. Оплата труда – исключить.

7. Пункт 6.2.7. раздела 6. Оплата труда изложить в следующей редакции:

«при переходе специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием на должности руководителей структурными подразделениями организаций, установленные им надбавки за квалификационную категорию сохраняются в течение первых трех лет работы на этих должностях;»

8. Пункт 6.2.12. раздела 6. Оплата труда – исключить.

9. Пункт 6.2.15. раздела 6. Оплата труда – изложить в следующей редакции:

«6.2.15. в соответствии с коллективным договором организации установить надбавку к окладу руководящим работникам и специалистам организаций здравоохранения за ученую степень: кандидата наук – 4%, доктора наук – 8%; за почетные звания: «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», «Заслуженный медицинский работник» – 4%, «Народный врач» - 8%;»

10. Пункт 6.2.21. раздела 6. Оплата труда – изложить в следующей редакции:

«6.2.21. в оплату труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной части оклада за день или час работы, входят все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующей в организации системой оплаты труда (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П);»

11. Абзац первый пункта 6.2.22. раздела 6. Оплата труда – изложить в следующей редакции:

«6.2.22. надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам организаций здравоохранения в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – до 5 %;

- свыше 5 лет – до 10%.»

12. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.23. в следующей редакции:

«6.2.23. включать в полуторную и двойную оплату труда за сверхурочную работу стоимость часовой тарифной ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующей в организации системой оплаты труда (Статья 152 Трудового Кодекса РФ, Постановление Конституционного суда РФ от 27.06.2023 N 35-П);»

13. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.24. в следующей редакции:

«6.2.24. при изменении в целях совершенствования структуры заработной платы

системы оплаты труда, в т.ч. размеров стимулирующих и компенсационных выплат, не допускать снижения сложившегося уровня заработной платы каждого из работников (п.1. Методических рекомендаций от 29.03.2024 г. Минздрава России №16-3/4/1-5816 и Минтруда России № 14-1/10/П-2380);»

14. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.25. в следующей редакции:

«6.2.25. надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Квалификационная категория	Надбавка, %
Вторая	4
Первая	8
Высшая	12

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;»

15. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.26. в следующей редакции:

«6.2.26. надбавка за наставничество устанавливается работникам медицинских организаций, осуществляющим функции наставника в отношении работников – молодых специалистов, в размере не менее 15% от должностного оклада (статья 351.8 Трудового кодекса РФ);»

16. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.27. в следующей редакции:

«6.2.27. информировать работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах по категориям работников;»

17. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.28. в следующей редакции:

«6.2.28. при разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- объективность – размер выплат стимулирующего характера работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какой размер выплат стимулирующего характера он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность – размер выплат стимулирующего характера должен быть адекватен трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность – выплаты стимулирующего характера должны следовать за

достижением результатов;

- прозрачность – правила определения размера выплат стимулирующего характера должны быть понятны каждому работнику. Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности организации;»

18. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.29. в следующей редакции:

«6.2.29. принятие решений о выплатах и их размерах должно осуществляться с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;»

19. Дополнить раздел 6. Оплата труда пунктом 6.2.30. в следующей редакции:

«6.2.30. при наличии экономии по фонду оплаты труда руководителю на основании личного заявления, согласованного с работодателем, при предъявлении подтверждающих документов, может быть оказана материальная помощь в соответствии с условиями коллективного договора или локальными нормативными актами вверенной организации, которые регулируют и обеспечивают выплату работникам материальной помощи, в следующих случаях:

а) смерти (гибели) близкого родственника (супруга(и), родителей, детей) работника или лица, находящегося на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти);

б) утраты личного имущества в результате несчастного случая при документальном подтверждении (пожара, стихийного бедствия, аварии);

в) регистрации брака (при предоставлении свидетельства о заключении брака);

г) рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении). В случае рождения более одного ребенка материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.»

20. В остальной части оставить Отраслевое соглашение в прежней редакции.

21. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
Всего на 5 листах

Председатель РОВ ПРЗ РФ

Р.М. Халифин

