

Органы государственной власти
Республики Башкортостан

Администрации муниципальных
районов и городских округов
Республики Башкортостан

Информационное письмо

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан по согласованию с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан сообщают следующее.

Федеральным законом от 27 декабря 2019 года № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда”» с 1 января 2020 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме **12130 рублей** в месяц.

Конституционным Судом Российской Федерации 11 апреля 2019 года принято постановление № 17-П, которым взаимосвязанные положения статьи 129, частей 1 и 3 статьи 133 и частей 1-4 и 11 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ), повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Аналогичное решение принято Конституционным Судом Российской Федерации 16 декабря 2019 года № 40-П в отношении дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Таким образом, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ (включая все элементы заработной платы в соответствии со статьями 129, 135 ТК РФ, установленные трудовым договором) без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей).

Кроме того, сверх МРОТ осуществляется начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда рекомендуется осуществлять по решению

работодателя путем установления соответствующих выплат стимулирующего характера (персонального повышающего коэффициента) в размерах, определенных работодателем, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Пример 1.

Для работника, занимающего должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющего выплату стимулирующего характера – за стаж работы в размере 10% от должностного оклада, персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12130 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 1,5:

$$4741 + 4741 \times 10\% + 4741 \times 1,5 = 12326,6 \text{ рублей}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$12326,6 \times 1,15 = 14175,6 \text{ рублей.}$$

Пример 2.

Для должности помощника воспитателя в дошкольной образовательной организации, отнесенной к профессионально-квалификационной группе «Работники учебно-вспомогательного персонала 1 уровня» 1 квалификационного уровня с окладом в размере 4741 рубль, имеющего:

ежемесячную надбавку работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования – 1000 рублей;

повышающий коэффициент за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков – 0,3;

персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12130 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 1,3:

$$4741 + 4741 \times 0,3 + 4741 \times 1,3 = 12326,6 \text{ рублей}$$

С учетом ежемесячной надбавки работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 1000 рублей и районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$(12326,6 + 1000 \text{ (ежемесячная надбавка)}) \times 1,15 = 15325,6 \text{ рублей.}$$

Пример 3.

Работник, занимающий должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющий выплату стимулирующего характера – за стаж работы в размере 10%

от должностного оклада, персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12130 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя – 1,5, в январе отработал 6 часов в ночное время, выполнял работу сверхурочно 2 часа, а также работал в нерабочий праздничный день 7 января (Рождество Христово) и совмещал должности:

$$4741 + 4741 \times 10\% + 4741 \times 1,5 = 12326,6 \text{ рублей}$$

С учетом районного коэффициента и выплат за

- сверхурочную работу ($4741 / 136 \text{ час. (норма рабочего времени в январе при 40 час. рабочей неделе)} \times 1,5 \times 2 \text{ час.} = 104,6 \text{ рублей}$);

- работу в ночное время ($4741 / 136 \text{ час.} \times 6 \text{ час.} \times 20\% = 41,8 \text{ рублей}$),

- работу в нерабочий праздничный день ($12326,6 / 17 \text{ дн. (количество рабочих дней в январе)} \times 2 \text{ дн.} = 1450,2 \text{ рубля}$)

- совмещение должности ($4741 \times 20\% = 948,2 \text{ рубля}$)

заработная плата будет составлять:

$$(12326,6 + 104,6 \text{ (за сверхурочную работу)} + 41,8 \text{ (за ночное время)})$$

$$+ 1450,2 \text{ рубля (за работу в нерабочий праздничный день)}$$

$$+ 948,2 \text{ (за совмещение должности)} \times 1,15 = 17102,1 \text{ рублей.}$$

Заместитель министра
семьи, труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан

А.С. Садртдинов

от 13.01.2020 исх. № 04-71

Заместитель
министра финансов
Республики Башкортостан

А.Р. Абдюков

от 13.01.2020 исх. № 10-04-17

Согласовано:

Заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан

В.А. Апокин