



**КАРАР**

« 9 » сентябрь 2019 й. № 550

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 9 » сентября 2019 г.

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников государственных учреждений здравоохранения  
Республики Башкортостан**

Правительство Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015 года № 311 (с последующими изменениями).

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Башкортостан



Р.Ф. Хабиров

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Башкортостан  
от « 9 » сентября 2019 года  
№ 550

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение об оплате труда работников государственных  
учреждений здравоохранения Республики Башкортостан

1) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":		
1 квалификационный уровень: санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	2,0126	7954
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":		

1	2	3
1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	3,0321	11983
2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	3,1950	12627
3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник;	3,3254	13142

1	2	3
<p>медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист</p>		
<p>4 квалификационный уровень: акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики</p>	3,5210	13915
<p>5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделом, отделением, лабораторией) зубопротезирования;</p>	3,7168	14689

1	2	3
заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)		
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":		
1 квалификационный уровень: врач-стажер; провизор-стажер	4,1487	16396
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты*; провизор-технолог; провизор-аналитик	4,3464	17177
3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)**	4,5440	17958
4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	4,7416	18739

1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":		
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)***; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	5,2682	20820
2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомической, судебно-медицинской экспертизы)	5,4000	21341

\*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

\*\*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

\*\*\*Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих медицинские и фармацевтические должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

санитар-водитель – 8353 рубля;

фельдшер-водитель скорой медицинской помощи – 14610 рублей;

фельдшер (скорая медицинская помощь) – 13915 рублей;

провизор – 16396 рублей;

медицинская сестра медико-социальной помощи; медицинская сестра по косметологии; медицинская сестра по реабилитации – 13142 рубля;

фельдшер-нарколог – 13915 рублей;  
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи – 18739 рублей;

заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра) – 14689 рублей.»;

2) в пункте 2.2 после абзаца «Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:» дополнить абзацами следующего содержания:

«начальник автохозяйства – 9090 рублей;  
системный администратор; администратор баз данных;  
администратор вычислительной сети – 5533 рубля;»;

3) пункты 2.4 и 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубль
1	2	3
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг":		
техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	1,400	5533
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":		

1	2	3
1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда; специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,900	7509
2 квалификационный уровень: биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	4,3464	17177
3 квалификационный уровень: консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	4,3717	17277
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":		
заведующий отделением (социальной службой)	4,3970	17377

Минимальные размеры должностных окладов работников, предоставляющих социальные услуги и занимающих должности,

не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

медицинский физик – 17177 рублей;

эмбриолог – 17177 рублей.

2.5. Минимальные размеры должностных окладов или ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
1	2	3
ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня":		
1 квалификационный уровень: вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1,150	4545
ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":		
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	1,400	5533
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,470	5810
ПКГ «Должности педагогических работников»:		

1	2	3
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,900	7509
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,995	7885
3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	2,090	8260
4 квалификационный уровень: преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	2,185	8636

\*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\*За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.»;

4) пункт 3.2.4 исключить;

5) пункт 4.2 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«единовременная денежная выплата за каждый впервые выявленный и подтвержденный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (1 и 2 стадиях).»;

б) пункт 4.2.3 изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Надбавку к должностному окладу за квалификационную категорию рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

Квалификационная категория	Надбавка, %
Вторая	8
Первая	15
Высшая	23

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.»;

7) дополнить подпунктом 4.2.5.1 следующего содержания:

«4.2.5.1. Руководителю учреждения персональный повышающий коэффициент в размере до 3,0 от оклада устанавливается приказом Министерства в соответствии с заключением комиссии Министерства по оценке эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений здравоохранения и государственных автономных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан (далее – комиссия), и фиксируется в трудовом договоре с руководителем учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается ежегодно до 1 февраля текущего года на основе показателей оценки эффективности деятельности учреждения за календарный год, предшествующий установлению коэффициента:

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент	Размер коэффициента
1	Внедрение современных инновационных технологий, новых	К1	до 0,5

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент	Размер коэффициента
	методов профилактики, лечения и диагностики		
2	Укрепление материально-технической базы учреждения, в том числе строительство новых объектов (корпусов, отделений)	К2	до 0,5
3	Особые условия работы (в том числе степень сложности и напряженности работы)	К3	до 2
	Итого		до 3

Персональный повышающий коэффициент (далее – ППК) руководителя учреждения определяется по формуле:

$ППК = K1 + K2 + K3$ , где:

K1, K2, K3 – составляющие персонального повышающего коэффициента по показателям.

Выплаты по повышающему персональному коэффициенту осуществляются за счет всех источников финансирования в пределах утвержденного (уточненного) фонда оплаты труда.

Состав комиссии, полномочия членов комиссии, перечень рассматриваемых вопросов, порядок определения кворума, а также порядок и условия определения степени достижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения и размеров коэффициентов K1, K2, K3 определяются нормативным актом Министерства.»;

8) пункт 4.2.9 изложить в следующей редакции:

«4.2.9. Надбавка к окладу для медицинских работников, которым присвоены ученая степень, почетное звание, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Ученая степень, почетное звание	Надбавка, %
1	Ученая степень доктора наук	15
2	Ученая степень кандидата наук	8
3	Почетное звание "Народный врач"	15
4	Почетное звание "Заслуженный врач"	8
5	Заслуженный работник здравоохранения (заслуженный медицинский работник)	8

Надбавки к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания суммируются по каждому из оснований.

Надбавка к окладу за почетное звание применяется по основной работе.»;

9) дополнить пунктом 4.2.10 следующего содержания:

«4.2.10. В целях повышения уровня раннего выявления онкологических заболеваний и осуществления своевременных мер по борьбе с ними отдельным категориям медицинских работников амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций, подведомственных Министерству, устанавливается единовременная денежная выплата за каждый впервые выявленный и подтвержденный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (1 и 2 стадиях) у жителей республики в соответствии с законодательством.»;

10) пункт 5.6 дополнить словами:

«и осуществляются за счет всех источников финансирования в пределах фонда оплаты труда»;

11) пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. В показатели эффективности работы руководителя учреждения включаются:

рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством;

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).»;

12) дополнить пунктами 7.5-7.7 следующего содержания:

«7.5. В отношении государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Медицинский информационно-аналитический центр, государственного казенного учреждения Управление материально-технического обеспечения Министерства здравоохранения Республики Башкортостан расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников указанных учреждений не может превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве (далее – гражданские служащие в Министерстве).

7.6. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих в Министерстве определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих в Министерстве (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность гражданских служащих в Министерстве и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, до начала текущего финансового года.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников этих учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников данных учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

При расчете среднемесячного уровня оплаты труда государственных служащих Министерства используются средства на оплату труда и численность как государственных гражданских служащих Министерства, так и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.

7.7. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих в Министерстве. При наличии филиалов сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих в Министерстве. При расчете среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, не учитываются заработная плата и численность работников филиалов, расположенных за пределами территории Республики Башкортостан.».