Зарегистрировано в Минюсте России 6 февраля 2013 г. N 26881

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 12 декабря 2012 г. N 590н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ

ТРУДА, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОТ 26 АПРЕЛЯ 2011 Г. N 342Н

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2009, N 30, ст. 3732; 2011, N 30, ст. 4586), пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. N 636 "О структуре федеральных органов исполнительной власти" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 22, ст. 2754; N 27, ст. 3674) и подпунктом 5.2.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528), приказываю:

Внести в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н (зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2011 г. N 20963), изменения согласно [приложению](#Par31).

Министр

М.А.ТОПИЛИН

Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 12 декабря 2012 г. N 590н

ИЗМЕНЕНИЯ,

ВНОСИМЫЕ В ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ

ФЕДЕРАЦИИ ОТ 26 АПРЕЛЯ 2011 Г. N 342Н

1. Пункт 4 изложить в редакции:

"4. Аттестации подлежат рабочие места работодателя <1>, в том числе рабочие места, организованные при создании юридического лица или регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, а также организованные по завершении строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни показателей факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вновь организованные рабочие места <2>), на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

--------------------------------

<1> За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<2> Вновь организованное рабочее место должно быть определено в структуре организации соответствующей исполнительной технической документацией и локальными нормативными актами работодателя (акт приемки, штатное расписание, технологические инструкции, рабочие инструкции и другие документы).

работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;

эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;

работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;

использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;

хранение, перемещение и (или) применение сырья и материалов.

Аттестация вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий должна быть проведена после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

2. Пункт 8 изложить в редакции:

"8. Сроки проведения повторной аттестации устанавливаются работодателем, исходя из следующего:

а) на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где по результатам предыдущей аттестации установлены вредные и (или) опасные условия труда, а также на рабочих местах с наличием производственных факторов и работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), аттестация проводится не реже одного раза в пять лет;

б) на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где по результатам предыдущей аттестации условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), аттестация не проводится, за исключением случаев проведения внеплановой аттестации в соответствии пунктами 47 - 51 Порядка.

Срок проведения повторной аттестации отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации.

Датой начала проведения очередной аттестации является дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика проведения аттестации.

3. Абзац второй пункта 47 изложить в редакции:

"в случае обращения работника, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с заявлением к работодателю о проведении аттестации на соответствующем рабочем месте;".

4. Пункт 47 дополнить абзацем следующего содержания:

"в соответствии с предписанием, выданным работодателю федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).".

5. Подпункт 7 пункта 3 приложения N 3 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда изложить в следующей редакции:

"7) в строке 021 - перечень используемых на рабочем месте оборудования (с указанием марки, регистрационного номера и года выпуска), материалов и сырья;".

№ 101-109/12-45н 18.02.2013

Заместителю Председателя Правительства

 Российской Федерации, Координатору

 Российской трехсторонней комиссии по

 регулированию социально-трудовых

 отношений

 О.Ю.Голодец

Уважаемая Ольга Юрьевна!

 Федерация Независимых Профсоюзов России обеспокоена неконструктивным отношением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации к вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне.

 Это выражается в том, что Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации 12 декабря 2012 года издало приказ № 590н «О внесении изменений в порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н».

 Одновременно этот приказ, но уже в виде проекта, был внесён Минтрудом России 17 января 2013 года на рассмотрение рабочей группы Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности (далее Комиссия).

 В ходе обсуждения приказа (проекта) членами и экспертами рабочей группы был высказан ряд принципиальных замечаний. По результатам обсуждения приказа (проекта) рабочей группой Комиссии было предложено членам и экспертам рабочей группы в установленный срок направить в секретариат Комиссии замечания и предложения, а Минтруду России доработать приказ (проект) с учетом этих замечаний и предложений и направить в секретариат Комиссии для рассмотрения на рабочей группе (протокол № 1 от 17 января 2013г.). С учетом решения Комиссии профсоюзная сторона письмом № 109/5 от 29.01.2013 направила замечания и предложения по приказу (проекту) ответственному секретарю РТК В.Т.Понизову.

 Однако Минтруд России, игнорируя решение рабочей группы Комиссии о повторном рассмотрении вопроса на заседании рабочей группы, направил приказ на регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации. В феврале текущего года упомянутый приказ был зарегистрирован за № 26881.

 Таким образом, Минтрудом России грубо нарушен установленный регламент Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 В связи с изложенным ФНПР просит Вас приостановить действие упомянутого приказа, отозвать его из Минюста РФ и вынести решение об ответственности лиц, допустивших неправомочные действия.

Председатель ФНПР,

Координатор стороны Комиссии,

представляющей общероссийские

объединения профсоюзов М.В.Шмаков