



Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ

Рекомендации

по соблюдению трудовых и социальных прав работников учреждений здравоохранения

при исполнении Приказа Министерства Здравоохранения РБ от 11.04.2020г. 311-А «О перепрофилировании медицинских организаций в госпитальные базы в медицинских округах Республики Башкортостан»

До момента получения особого распоряжения или введения карантина

1. Подготовительные мероприятия:

1) Провести разъяснительную работу с медицинским и прочим персоналом в связи с перепрофилированием учреждения здравоохранения в госпитальную базу.

В том числе разъяснить: каким планируется режим работы учреждения в условиях перепрофилирования в госпитальную базу; каким планируется режим работы и отдыха медицинского и прочего персонала; что изменится в системе оплаты труда сотрудников, какие выплаты полагаются работающим с COVID – 19; какие гарантии и компенсации будут предоставлены работающим с COVID – 19 в случае инфицирования; какие бытовые условия будут созданы работающим с COVID – 19.

2) Разработать штатное расписание, в связи с перепрофилированием.

3) Определить количество врачей, привлекаемых к работе с COVID – 19, для организации обучения по краткосрочным дополнительным профессиональным программам (не менее 36 часов) по профилактике, диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4) Заключить соглашение между работодателем и работниками, которое предусматривает дополнительные компенсационные выплаты персоналу, работающему с COVID – 19 за работу в условиях инфекционного отделения.

В соответствии с Приложением № 3 "СП 1.3.3118-13. Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)" новая коронавирусная инфекция относится ко II группе

патогенности, и поименована в разделе вирусы, пункт 11 -Coronaviridae (вирус SARS- ТОРС). На основании приложения № 9 Приказа Минтруда РФ №33н от 24.01.2014г. "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора" II группа патогенности соответствует классу условий труда 3.3.

В связи с невозможностью проведения специальной оценки условий труда, на вновь образованных рабочих местах (неукомплектованности штатных единиц и т.п.), целесообразно заключить соглашение между первичной профсоюзной организацией и работодателем в целях сохранения прав и гарантий работников.

При разработке соглашения рекомендуем согласовывать его содержание со специалистами Республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения.

5) Выявить потребность работников:

- в предоставлении мест в детских садах для детей;
- в помощи социальных служб и волонтеров пожилым родственникам, проживающим совместно с работником и требующим ухода и поддержки.

2. Предварительная работа с персоналом.

1) Определить круг медицинского и прочего персонала, занятого в «грязной» и «чистой» зонах учреждения.

2) Медицинский и прочий персонал учреждения здравоохранения разделить на категории:

а) работающих непосредственно с COVID – 19;

б) не работающих непосредственно с COVID – 19, но работа которых осуществляется в условиях возможного инфицирования COVID – 19 (карантин, изолятор, обсервация);

в) подлежащие переводу из других структурных подразделений в структурные подразделения для работы с COVID – 19 или работа которых осуществляется в условиях возможного инфицирования COVID – 19.

Среди данных категорий необходимо установить работников:

- страдающих заболеваниями, перечисленными в Указе Главы Республики Башкортостан от 18 марта 2020 года № УГ-111 "О введении режима "Повышенная готовность" на территории Республики Башкортостан в связи с угрозой распространения в Республике Башкортостан новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)" и иных нормативных актах.

Вопрос о данной категории работников решается индивидуально, исходя из волеизъявления самих работников, а также возможности их замены другими специалистами. Учитывая их предрасположенность к повышенному риску заболеваемости и протеканию заболевания в более тяжелой форме, целесообразно не допускать данных лиц до контакта с COVID-19.

- работники в возрасте 65 лет и старше.

При наличии согласия таких работников, они могут привлекаться к работе в «чистой» зоне, в том числе замещая работников перешедших в «грязную» зону, привлекаться к оказанию медицинской помощи с применением телемедицинских технологий.

- выразивших несогласие работать с COVID-19 или в условиях возможного инфицирования COVID-19.

Трудовое законодательство предусматривает, что изменение условий трудового договора допускается только по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ). Таким образом, работник имеет право отказаться работать с COVID-19 или в условиях возможного инфицирования COVID-19. Исключением является временный перевод работника, без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя (ст. 72.2 ТК РФ).

г) Одиноких матерей, воспитывающих ребенка до 7 лет и супругов, совместно работающих в учреждении здравоохранения и имеющих детей до 7 лет.

В интересах малолетних детей, при решении вопроса о работе с COVID-19, необходимо ориентироваться на волеизъявления работников и возможность оставить ребенка у близких родственников на длительное время.

Одинокая мать или один из родителей, не давший согласие на изменение условий трудового договора, в соответствии с п. 43 Приказа Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н (ред. от 10.06.2019) "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности", вправе при карантине получить листок нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет, посещающим дошкольное образовательное учреждение, на весь период карантина, установленного соответствующим органом.

При составлении графиков работы необходимо совместно работающих супругов, при их согласии на изменение условий трудового договора, ставить в разные смены.

д) работающих в прежних условиях, в том числе переведенных из структурных подразделений, перепрофилированных на работу с COVID-19.

В случае перевода работников из структурных подразделений, перепрофилированных на работу с COVID-19 в иные структурные подразделения, необходимо учитывать, что причиной перевода является инициатива работодателя, в связи с чем рекомендуем производить оплату труда работника по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, вне зависимости от основания перевода (приказ или дополнительное соглашение).

3) Провести обучение всего персонала по темам:

- порядок применения средств индивидуальной защиты в условиях настороженности инфицирования COVID-19;
- безопасные методы и приемы труда в условиях оказания медицинской помощи пациентам инфицированным (или с подозрением на) COVID-19.

3. Организационные мероприятия:

1) Подготовить рабочие места и обеспечить работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минздрава России от 19.03.2020 N 198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19» и методическими рекомендациями: «Требования безопасности и средства защиты для работников медицинских организаций (МО) при контактах с больными (подозрительными на) коронавирусной инфекцией (2019-nCoV, COVID-19), или при работе с их биологическими материалами», разработанными членами Экспертного Совета при ЦК Профсоюза по условиям и охране труда.

2) Провести обучение врачей по краткосрочным дополнительным профессиональным программам (не менее 36 часов) по профилактике, диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

3) Провести обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, порядку применения средств индивидуальной защиты и их дальнейшая обработки (утилизация).

4) Разработать дополнительные соглашения к трудовому договору, в которых:

а) Предусмотреть режим работы медицинских работников с COVID-19 или в условиях возможного инфицирования COVID-19, исходя из нормы – не более 36 рабочих часов в неделю;

б) Подробно расписать структуру заработной платы, учесть:

- дополнительные стимулирующие выплаты работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлен COVID-19, и лицам из групп риска заражения COVID-19 (Постановление Правительства РФ от 02.04.2020 N 415, Постановление Правительства РФ от 12 апреля 2020 г. № 484, Указ Главы РБ от 25.03.2020г. №УГ – 122)

- дополнительные компенсационные выплаты за работу с COVID – 19 в условиях инфекционного отделения (класс условий труда 3.3).

г) Предусмотреть социальные гарантии работникам в случае инфицирования COVID – 19, в том числе:

- помощь в установлении статуса профессионального заболевания, в том числе посредством назначения уполномоченного лица, которое от имени работника будет оформлять необходимые документы;

- совершение необходимых действий в соответствии с законодательством для назначения страховых выплат в соответствии с Заявлением Президента РФ от 08.04.2020г. о страховых выплатах медработникам в случае их гибели от заражения новой коронавирусной инфекцией COVID – 19 при выполнении профессиональных обязанностей, осуществить необходимые действия в соответствии с законодательством для назначения указанных страховых выплат;

- помощь в оформлении обязательных, компенсационных и иных выплат в связи заражением работника при исполнении трудовых обязанностей, в том числе посредством назначения уполномоченного лица, которое от имени работника будет оформлять необходимые документы;

- обеспечение неотложного и всестороннего оказания медицинской помощи работнику в случае инфицирования COVID – 19 при исполнении трудовых обязанностей с целью скорейшего восстановления трудоспособности и продолжения работы по оказанию медицинской помощи.

- в случае гибели работника от COVID – 19, инфицированного при исполнении трудовых обязанностей, принять меры для оформления необходимых пенсий, пособий и иных выплат членам семьи работника.

5) Назначить лицо, ответственное за создание бытовых условий для работников, круглосуточно находящихся в учреждении. Предусмотреть порядок обеспечения таких работников трехразовым бесплатным горячим питанием, питьевой водой, предметами личной гигиены (полотенца, мыло,

зубные щетки, зубная паста, и т.д.), местом для сна и отдыха с комплектами постельных принадлежностей, создать условия для осуществления личной гигиены (душ, ванная и т.д.).

б) Обеспечить возможность телекоммуникационной связи с работниками в «грязной» зоне (чат, видеоконференции, веб-конференция и т.д.).

4. Заключительный этап:

1) Ознакомить работников под роспись с дополнительными соглашениями к трудовому договору, приказами и иными документами.

2) Провести разъяснительную беседу с работниками по вопросам перепрофилирования учреждения, в том числе:

- охраны труда и правил безопасности при работе с COVID – 19;
- режима работы продолжительность рабочей недели и графика сменности;
- структуры заработной платы, включая дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты;
- социальных гарантий работникам в случае инфицирования выплаты;
- бытовых условий при круглосуточном нахождении в учреждении.

После получения особого распоряжения или введения карантина:

1) Подписываются дополнительные соглашения с работниками;

2) Повторно проводится инструктаж о мерах безопасности и правилах применения средств индивидуальной защиты;

3) Контролируется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты согласно приказа Минздрава России №198н от 19.03.2020г. "О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19".

