



Главная цель создания ШПА — формирование у профработников и активистов необходимых знаний, навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Чем выше эффективность деятельности Профсоюза и его организаций, тем выше доверие к нему со стороны работников.

Осуществляя защиту социально — трудовых прав членов Профсоюза, профсоюзные работники и активисты должны опираться на законы и нормативные акты. Их нужно знать и уметь ими пользоваться в интересах работников.

Получить такие знания помогает ШПА, которая создается для организации системного обучения различных категорий профкадров и актива основам профсоюзной работы, формам и методам представления и защиты социально-трудовых прав работников.



Деятельность ШПА регламентируется Положением о Школе профсоюзного актива



przrf.ru



t.me/przrf



youtube.com/c/PRZRFvideo



vk.com/profzdravruf



ok.ru/profzdravruf



Электронная газета «Пuls Профсоюза». Выходит ежемесячно.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



ПАМЯТКА

по организации работы
школы профсоюзного актива
в первичной профсоюзной
организации

г. Москва
2024 год

1

Где организуется школа профсоюзного актива (ШПА)?

В крупных первичных профсоюзных организациях по решению профсоюзного комитета.

2

Кто обучается в ШПА?

Члены профсоюзного комитета, постоянно действующих комиссий профсоюзного комитета, председатели и члены профбюро, профгрупорги, профактивисты, выполняющие разовые и постоянные поручения, кадровый резерв на выборные должности, профсоюзная молодежь.

3

Кто руководит ШПА?

Руководит работой ШПА председатель первичной профсоюзной организации (возможно, член профкома).

4

Как подготовить график проведения занятий в ШПА?

При составлении графика занятий необходимо учитывать:

- комплектование постоянного состава учебных групп, не более 20 чел.;
- особенности работы структурных подразделений организации;
- наличие помещения и технического оборудования для проведения обучения;
- информирование администрации и профактива организации о проведении занятий;
- гарантию максимального охвата обучением.

**5**

Как разработать учебный план работы ШПА?

При разработке плана обучения необходимо:

- разбить профактив по категориям: впервые избранный профактив, с опытом профсоюзной работы, по направлениям работы;
- учесть периодичность обучения (ежемесячно, с сентября по май);
- ранжировать тематику обучения.

6

Какова примерная тематика занятий в ШПА?

Тематика занятий должна учитывать:

- важнейшие направления деятельности Профсоюза и проблемы, решаемые профсоюзным комитетом;
- конкретную ситуацию в профсоюзной организации;
- разъяснения позиции профсоюзного комитета и вышестоящих профорганов.

Тематика должна способствовать:

- укреплению единства профсоюзной организации;
- росту квалификации профсоюзного актива;
- доведению информации до каждого члена Профсоюза.

7

Кого привлекать к проведению занятий в ШПА?

К проведению занятий, в зависимости от тематики, возможно и необходимо привлекать:

- специалистов региональной, межрегиональной организации Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов;
- преподавателей учебно-методических центров в субъектах РФ;
- профработников и активистов с опытом работы по обучению.

8

Какие формы и методы проведения занятий применяются в ШПА?

При подаче материала на занятиях могут использоваться: лекции, беседы, практические занятия с использованием активных методов, деловые и ролевые игры, «круглые столы», мастер-классы, обмен опытом, тренинги и др. Главное — занятия должны быть интересными, активными.

9

Как ведется учет посещаемости в ШПА?

Для учета посещаемости желательно разработать и вести соответствующий журнал.

10

Как подготовить и провести заключительное занятие в ШПА?

Провести итоговое занятие можно в форме собеседования или тестирования по основным вопросам пройденного материала. В ходе подведения итогов, необходимо дать оценку работы слушателей, выслушать их замечания и предложения, обменяться мнениями.

Возможна подготовка (разработка, утверждение, выдача) профкомом свидетельства об окончании обучения.

