



# ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ январь 2015г.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА: основные изменения с 1 января 2015 года

1. С 1 января 2015 года вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования – так называемая «новая пенсионная формула». Трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную.

Для расчета страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент» (пенсионный балл), которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь 30 и более пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнет действовать с 2025 года, а в 2015 году достаточно будет иметь 6,6 баллов.

Меняются и требования к минимальному стажу для получения права на пенсию по старости. С нынешних 5 лет он вырастет до 15 лет. Однако, как и в случае с пенсионными баллами, предусмотрен переходный период: в 2015 году требуемый минимальный стаж составит 6 лет и будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – по 1 году с каждым годом.

Стоит отметить, что в новой пенсионной формуле, помимо периодов трудовой деятельности, баллы также будут начисляться за социально значимые периоды жизни человека, такие как военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком, период ухода за ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет и др.

С 1 января 2015 года стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии – 3 935 рублей. Но уже с 1 февраля 2015 года стоимость балла и размер фиксированной выплаты будут проиндексированы на фактически сложившийся индекс потребительских цен за 2014 год.

Страховая пенсия по старости с 1 января 2015 года будет определяться по следующей новой формуле: страховая пенсия по старости (рублей) = [индивидуальный пенсионный коэффициент до 1 января 2015 (баллов) + индивидуальный пенсионный коэффициент после 1 января 2015 (баллов)] x повышающий коэффициент для ИПК (разы) x стоимость балла на день назначения пенсии (рублей) + фиксированная выплата к страховой пенсии (рублей) x повышающий коэффициент для фиксированной выплаты (разы).

Между тем, необходимо отметить, что все сформированные на сегодня пенсионные права при конвертации в пенсионные баллы сохраняются, их размер не будет уменьшен. Все уже назначенные пенсии при конвертации пенсионных прав в баллы **не могут быть уменьшены**.

С 1 января 2015 года заработает информационная система «личный кабинет застрахованного лица» в части предоставления содержащихся на его индивидуальном лицевом счете сведений. В рамках данного электронного сервиса каждый застрахованный сможет узнать:

- кто является его страховщиком по формированию пенсионных накоплений;
- сумму страховых взносов на накопительную пенсию, уплаченную работодателем за застрахованное лицо;
- общие сведения о порядке формирования пенсии в системе обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации;
- вариант выбора пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.



2. С 1 января 2015 года размер единовременного пособия при рождении ребенка увеличится до 14,5 тысячи рублей.

В 2015 году также планируется увеличение пособий, которые выплачиваются в рамках социального страхования. Так, **максимально возможная сумма пособия по беременности и родам**, которое выплачивается в размере 100 процентов среднего заработка работающей женщины, **составит в 2015 году 49,7 тысячи рублей за полный календарный месяц**. Это пособие выплачивается работающим женщинам суммарно за 70 дней до и 70 дней после рождения ребенка.

**Максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет**, выплачиваемого в размере 40% от среднего заработка застрахованного лица, **увеличится до 19,9 тысячи рублей**.

Кроме того, **будет увеличен размер материнского капитала**. С 1 января 2015 он составит 453 026 рублей, что на 23,6 тыс. рублей больше, чем в 2014 году. Направления использования материнского капитала остаются прежними: улучшение жилищных условий семьи, обучение и содержание детей в образовательных учреждениях, увеличение пенсии мамы.

3. С 1 января 2015 года на 7,4 процента повышается минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый на федеральном уровне. МРОТ составит 5965 рублей. На территории Республики Башкортостан минимальная заработная плата для работников бюджетной сферы с 1 января 2015 года устанавливается в размере **6 000 рублей в месяц** (включая уральский коэффициент).

