



ПРОФСОЮЗ ТАМ, ГДЕ ТЫ!

Профсоюз продолжает последовательно настаивать на необходимости решения первоочередных задач в области отечественного здравоохранения и достойного положения в нем кадровых ресурсов.

НАКАЗЫ КАНДИДАТАМ НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Формирование механизмов государственных гарантий финансового обеспечения в полном объеме затрат государственных учреждений здравоохранения на оказание медицинской помощи, на оплату труда работников из бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, в т.ч. обязательного медицинского страхования.

2. Принятие на федеральном уровне Комплексной программы по совершенствованию кадровой политики в здравоохранении, ориентированной на укрепление кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности медицинской профессии, как важнейшего фактора мотивации работников к качественному труду.

3. Разработка на федеральном уровне системы эффективных государственных гарантий в оплате труда работников здравоохранения, связанных:

- с законодательным закреплением исключения из структуры минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера; с формированием механизмов финансового обеспечения МРОТ в государственных учреждениях;

- с утверждением Правительством РФ базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников бюджетной сферы в размере не ниже МРОТ по профессиям, должностям работников, отнесенным к ПКГ первого уровня, с установлением объективной дифференциации в размерах базовых окладов по ПКГ иных категорий работников;

- с формированием единых отраслевых подходов к структуре и размерам составных частей заработной платы работников здравоохранения, учитывающих специфику деятельности в медицинских организациях;

- с безусловным выполнением требований Трудового кодекса РФ по повышению реального содержания заработной платы работников государственных учреждений с учетом роста потребительских цен на товары и тарифов на услуги;

- с обеспечением необходимой дифференциации в уровнях оплаты труда врачебного, среднего и младшего медицинского персонала;

- с разработкой и реализацией механизмов объективной оценки среднемесячной заработной платы работников здравоохранения по занимаемой должности (на ставку) в условиях сложившегося дефицита кадров специалистов;

- с формированием механизмов дальнейшего повышения уровня оплаты труда специалистов сферы здравоохранения.

4. Создание на государственном уровне реальных механизмов обеспечения доступности и качества медицинской помощи на основе гармонизации норм труда (нормативов времени, нагрузки, численности работников) и конкретных мер по привлечению и закреплению специалистов в целях предотвращения дальнейшей интенсификации труда.

5. Признание на законодательном уровне особого статуса медицинских работников в обществе, предоставив им меры социальной поддержки «социальный пакет», направленной на привлечение квалифицированных кадров в систему здравоохранения, эффективное и качественное оказание медицинских услуг, а также повышение социальной значимости и престижа профессии медицинского работника.

6. Законодательное закрепление обязательности выполнения работодателем представлений (требований) профсоюзных инспекторов труда с передачей им отдельных (дополнительных) полномочий по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

7. Установление в законодательстве о специальной оценке условий труда, в целях объективного ее проведения, дополнительных показателей напряженности трудового процесса, связанных с интенсификацией в режиме труда медицинских работников, а также повышенной ответственностью за результат деятельности по сохранению здоровья и жизни человека.

8. Предоставление профессиональным союзам права законодательной инициативы и непосредственного обращения в суд с исками о защите прав неопределенного круга лиц.

Материал опубликован в газете «Солидарность» № 7'2018 в рубрике «Профсоюзный мотиватор»

ПРОФСОЮЗ — КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА !!!