



450008, Өфө калаһы, Киров урамы, 1
Тел./факс (347) 273-17-32
E-mail: robprzrf@mail.ru

450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1
Тел./факс (347) 273-17-32
E-mail: robprzrf@mail.ru

№ 164 от « 13 » 04 2020г.
на № от « » 2020г.

Председателям профсоюзных
организаций

О вопросах оплаты при карантине

В связи с закрытием (в целях нераспространения новой коронавирусной инфекции Covid-19) на карантин ряда учреждений здравоохранения на горячую линию профсоюза поступают вопросы по оплате труда работников здравоохранения, а также по оплате периодов их пребывания на карантине в больнице и на дому.

Действительно, в связи с закрытием учреждений здравоохранения на карантин работники могут оказаться в следующих ситуациях:

1. Работы в карантинной зоне - когда работник находится в учреждении, закрытом на карантин, и выполняет трудовые функции;
2. Пребывания в карантинной зоне - когда работник находится в учреждении, закрытом на карантин, без осуществления трудовых функций;
3. Лечения в карантинной зоне - когда работник болен и проходит лечение в учреждении, закрытом на карантин;
4. Лечения вне карантинной зоны - когда работник болен и проходит лечение в домашних условиях, либо в условиях специализированного учреждения;
5. Нахождения под домашним карантином - когда работник после контактов с предположительно инфицированными лицами должен определенное время находиться на карантине.
6. Нахождения в самоизоляции - когда работник находится дома в связи с закрытием учреждения на карантин.

Направляем предложения Республиканской организации профсоюза по оплате в этих ситуациях.

1. Работа в карантинной зоне.

В данной ситуации работодателю необходимо производить оплату труда в соответствии с требованиями трудового законодательства: с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени для разных категорий работников (ст.ст.91,92 Трудового кодекса РФ), обеспечением точного учета времени фактически отработанного каждым работником, в т.ч. сверхурочной работы и работы в выходные дни (ст.ст.99,113 Трудового кодекса РФ), с последующей ее компенсацией в порядке, установленном ст.ст.152,153 Трудового кодекса РФ коллективным договором, положением об оплате труда работников учреждения, постановлением Конституционного Суда РФ от 28.06.2018г. №26-П.

Кроме того, Указом Главы РБ от 25.03.2020г. №УГ – 122, Постановлением Правительства РФ от 02.04. 2020г. № 415, Заявлением Президента РФ от 08.04.2020г. предусмотрены дополнительные стимулирующие выплаты работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

Учитывая положения вышеперечисленных нормативных актов, работникам учреждения, находящегося на карантине, и оказывающим медицинскую помощь инфицированным гражданам или гражданам из группы риска должны производиться соответствующие дополнительные выплаты.

2. Пребывание в карантинной зоне.

В данной ситуации работник пребывает в карантинной зоне (изоляция в учреждении по предписанию Роспотребнадзора), но не выполняет трудовые обязанности. В этом случае за работником здравоохранения должна сохраняться среднемесячная заработная плата по следующим основаниям:

- работник по независящим от него причинам выбыл из режима работы медицинской организации и перешел на режим изоляции, предусмотренный Указом Президента России от 02.04.2020г. №239, которым на период с 4 по 30 апреля 2020 года установлены нерабочие дни на всей территории Российской Федерации с сохранением за работниками среднемесячного заработка.

- работник оказался в данной ситуации в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

Работодателю необходимо обеспечить комфортные условия для пребывания работника в учреждении здравоохранения.

3. Лечение в карантинной зоне.

В данной ситуации, когда работник болен и проходит лечение в учреждении, закрытом на карантин, работнику должен быть открыт больничный лист.

В целях предоставления работникам здравоохранения гарантий по сохранению уровня дохода на период болезни в случае заражения новой коронавирусной инфекцией в связи с исполнением профессиональных обязанностей работодателям предлагается предусмотреть оплату работникам разницы между среднемесячным заработком и суммой оплаты по больничному листу (предложения о сохранении за работниками среднемесячного заработка на период болезни и иных мер поддержки направлены профсоюзом в органы государственной власти в целях нормативного урегулирования данного вопроса).

4. Лечение вне карантинной зоны.

В порядке, аналогичном пункту №3.

5. Нахождение под домашним карантином.

В ситуации, когда работник здравоохранения после контактов с предположительно инфицированными лицами, осуществленными в связи с профессиональной деятельностью, должен определенное время пребывать на карантине - за работником должна сохраняться среднемесячная заработная плата по основаниям, перечисленным в пункте №2.

6. Нахождение в самоизоляции.

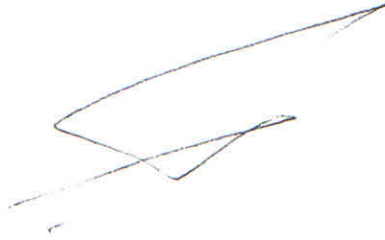
На период действия Указа Президента России от 02.04.2020г. №239 (устанавливающим на период с 4 по 30 апреля 2020 года нерабочие дни с сохранением за работником среднемесячного заработка), ситуация, когда работник

находится дома в связи с закрытием учреждения на карантин, может рассматриваться как период нахождения работника на самоизоляции. Соответственно, на период действия Указа, за работником должен сохраняться среднемесячный заработок.

Предлагаем работодателям и первичным профсоюзным организациям учитывать позицию Республиканской организации профсоюза при осуществлении оплаты труда и иных выплат работникам учреждений здравоохранения, закрытым на карантин.

Одновременно сообщаем, что предложения по установлению дополнительных гарантий работникам здравоохранения, перечисленным в содержании настоящего письма, направлены в республиканские и федеральные органы власти в целях их установления в нормативно-правовых актах.

Председатель



Р.М. Халфин