**Ответы на часто задаваемые вопросы, поступившие**

**на горячую линию профсоюза**

**по защите трудовых интересов медиков при борьбе с коронавирусом**

**Раздел «ОХРАНА ТРУДА»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Вопрос** | **Ответ** |
| 1 | **Какими средствами индивидуальной защиты должны быть обеспечены медицинские работники и в каком количестве?** | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в условиях пандемии осуществляется в соответствии сприказом Министерства здравоохранения РФ от 19 марта 2020 г. № 198Н (с последующими дополнениями и изменениями). Работники, не подпадающие под действие вышеуказанного нормативного акта, обеспечиваются СИЗами в соответствии с отраслевыми нормами, предусмотренные в локальных актах (коллективном договоре) медицинской организации |
| 2 | **Обеспечение медицинских работников дезинфицирующими средствами в условиях пандемии**  | В соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 19 марта 2020 г. № 198Н «Руководители медицинских организаций обеспечивают: наличие запаса расходных материалов для отбора проб, для проведения лабораторных исследований, дезинфекционных средств и медицинских изделий, включая средства индивидуальной защиты». Осуществляют контроль за концентрацией дезинфицирующих средств в рабочих растворах.  |
| 3 | **Какие санитарные нормы предусмотрены для не медицинского персонала – бухгалтерии, АХЧ при карантине. Влажная уборка, антисептики? Есть ли на этот счет нормативная база, опираясь на которую работник вправе требовать от работодателя соблюдения условий работы при КВИ. Кто должен обеспечивать не медицинский персонал средствами защиты, антисептиками если они положены?** | В соответствии с письмомВ соответствии с письмо Роспотребнадзора от 7 апреля 2020 г. N 02/6338-2020-15 «Орекомендацияхпо профилактике коронавирусной инфекции (covid-19)среди работников», работодателю необходимо обеспечить следующее: возможность обработки рук кожными антисептиками, контроль температуры тела работников при входе в организацию, качественную уборку помещений, наличие в организации не менее чем пятидневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, средства индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски, респираторы). |
| 4 | **Учреждение здравоохранения переводят работать в режим госпиталя. В штатное расписание учреждения внесены временные изменения, образованы новые рабочие места. Провести СОУТ в настоящее время на этих рабочих местах невозможно. В связи с тем,что условия труда изменятся, как будет учитываться вредность?** | В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 17 федерального закона «О специальной оценки условий труда» от 28.12.2013г. №426-ФЗ при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест работодатель, в течении 12 месяцев обязан провести внеплановую СОУТ. Ввиду того, что реализовать данное мероприятие в имеющихся условиях не представляется возможным, рекомендуем в соответствии со статьёй 45 ТК РФ заключить соглашение между работодателем и первичной профсоюзной организацией с указанием должностей и компенсационных мер за работу в условиях пандемии. (%, доп. отпуск, продолжительность рабочей недели, досрочная пенсия, молоко и т.д.). В целях недопущения установления нецелевого использования денежных средств рекомендуем соглашение согласовать с МЗ РБ и ТФОМС |
| 5 | **Предусмотрены ли гарантии и компенсации работнику, если при исполнении своих трудовых обязанностей он инфицировался covid-19?** | Действующее законодательство - Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ предусматривает, что работникам при получении профзаболевания обеспечивается право на восстановительное лечение и иные льготы (при установлении стойкойутраты трудоспособности). В случае смертельного исхода семье положена выплата в размере 1млн. руб. В ряде случаев полагается пенсия по потере кормильца. Среди возможных получателеймогут быть: неработающая жена, занятая уходом за ребенком до 14 лет, непосредственно ребенокдо 18 лет, или, в случае прохождения обучения в ВУЗе, до 23 лет, нетрудоспособные иныеиждивенцы (братья, сестры, родители, близкие родственники). Размер подобной компенсации рассчитывается в зависимости от заработной платы погибшего. Письмом Роструда от 10.04.2020г. № 550-ПР разъяснено, что случаи заражения медицинских работников новой коронавирусной инфекцией при исполнении ими трудовых обязанностей подлежат расследованию как профессиональное заболевание с оформлением соответствующего акта о профессиональном заболевании.Рескомом профсоюза разработан алгоритм действий работника и работодателя на случай инфицирования коронавирусом. Необходимо его соблюдать. |
| 6. | **Работник инфицировался на работе. Есть подтвержденный тест. Находится дома на самоизоляции (в госпитале). Может ли данное заражение рассматривать как производственную травму. Как работнику подтвердить заражение на производстве?** | В случае инфицирования медицинского работника COVID-19, при исполнении трудовых обязанностей, при оказании помощи пациентам с COVID-19 данный случай рекомендуем рассматривать – как острое профессиональное заболевание. В соответствии с частью 7 постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» от 15.12.2000г. №967 - «При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течении суток направить экстренное сообщение о профзаболевании работника в Роспотребнадзор….» Форма извещения утверждена приказом Минздрава РФ 0т 28.05.2001г. №176 Приложение 1, дальнейшее расследование профзаболевания осуществляется в соответствии с действующим законодательством и описан в Алгоритме, разработанным Профсоюзом и размещенным на сайтах МЗ РБ и РОБ ПРЗ РФ.  |
|  | **ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8-987-045-24-88** |