

У ВАС ПРОВОДЯТ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

Что делать?



Обращаюсь к председателю первичной профсоюзной организации за разъяснениями о координации действий при СОУТ

Техническая инспекция труда Профсоюза
(8 (347)272-89-12; +7 960 80 777 50)

Вправе:

- инициировать проведение внеплановой СОУТ;
- обжаловать результаты СОУТ в суде;
- инициировать проведение государственной экспертизы результатов СОУТ;
- осуществлять контроль за порядком реализации законодательства о СОУТ;
- проводить независимую экспертизу условий труда и результатов СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ обоснования полученных результатов;
- обращаться в государственные органы (Прокуратура, ГИТ в РБ и т.д.) с целью отстаивания законных интересов члена профсоюза.

За пять лет технической инспекцией труда Профсоюза работников здравоохранения скорректирована оценка условий труда более чем на 13 тысячах рабочих мест членов профсоюза в медорганизациях РБ



ИМЕЮ ПРАВО:

- присутствовать при проведении СОУТ на своем рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, эксперту и организации, проводящей СОУТ, за разъяснениями по вопросам проведения СОУТ;
- обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке;
- предложить работодателю, эксперту и организации, проводящей СОУТ проанализировать факты по моему опросному листу (анкете).

- заполняю опросный лист (анкету) <https://www.robprzrf.ru/upload/iblock/801/8012b9c27c5557b2244138eb2fc3bc6e.doc>
- согласовываю заполненный опросный лист с председателем ППО;
- передаю подписанный опросный лист в комиссию по проведению СОУТ.

**НЕ
согласен с
результатами
СОУТ**

**Согласен с
результатами
СОУТ**

- комиссия знакомит с результатами СОУТ;
- обязан подписать результаты СОУТ (карту специальной оценки условий труда).

- узнаю дату и время проведения СОУТ на своем рабочем месте;
- при проведении изменений: демонстрирую все манипуляции, выполняемые в течение рабочей смены, в том числе с применением медицинского и иного оборудования;
- демонстрирую средства индивидуальной защиты, предоставленные работодателем.