



450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 440
т/ф (347) 273-17-32, www.robprzrf.ru
e-mail: robprzrf@mail.ru

ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

№2 (7), июнь 2011г.

ВЫ СПРАШИВАЛИ – МЫ ОТВЕЧАЕМ

Вопрос: Правомерно ли уменьшение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в связи с тем, что работник находился на больничном листе?

Ответ: Согласно статье 121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, дающий право на данный вид отпуска, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях (вредных или опасных) время.

Таким образом, действия администрации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с вредными условиями труда пропорционально отработанного времени правомерны.

Вопрос: Правомерно ли снятие доплаты к окладу за работу во вредных и (или) опасных условиях труда без проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

Ответ: Нет, не правомерно. Снятие доплаты за вредность допускается законодательством (ст.219 ТК РФ) только после проведения аттестации рабочих мест.

Вопрос: Обязательна ли выплата надбавки к окладу «молодым специалистам»?

Ответ: Да, обязательна. Пунктом 9.4 «Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан», утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008г. №371, а также коллективными договорами учреждений здравоохранения предусмотрено установление надбавки в размере 20% от оклада молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профильного высшего или среднего профессионального образовательного учреждения. Надбавка устанавливается на трехлетний период и распространяется не только на молодых специалистов из числа медицинского персонала, но и на молодых специалистов из числа других категорий работников, в т.ч. и на «прочий персонал».

Вопрос: Включается ли в медицинский стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (пенсии по выслуге лет), период отпуска по уходу за ребенком?

Ответ: В связи с внесением в 1992 году изменений в трудовое законодательство, период отпуска по уходу за ребенком, предоставленного работнику после 6 октября 1992 года, перестал включаться в медицинский стаж, дающий право на досрочную пенсию.

Вместе с тем необходимо отметить, что до недавнего времени, сформированная Пенсионным фондом и судами практика не позволяла включать в медицинский стаж не только отпуск, начавшийся после 6 октября 1992 года, но также и часть отпуска, выходящего за пределы этой даты (например, если отпуск был предоставлен с 11 мая 1992 года по 15 сентября 1993 года, то период с 11 мая по 6 октября 1992 года включался в стаж, а период с 7 октября 1992 года по 15 сентября 1993 года исключался из него).

Однако, в 2011 году Верховным Судом Российской Федерации по данному вопросу было принято принципиально новое решение, позволяющее включать в медицинский стаж часть отпуска, выходящую за пределы указанной даты в случае если начало отпуска приходится до 6 октября 1992 года.

Таким образом, если отпуск по уходу за ребенком был предоставлен до 6 октября 1992 года, то он подлежит зачету в медицинский стаж, даже в том случае, если его часть выходит за пределы этой даты. Если же данный вид отпуска был предоставлен после 6 октября 1992 года – то он не засчитывается в медицинский стаж.

Вопрос: Можно ли заменить денежной компенсацией ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?

Ответ: Нет, нельзя. Статья 126 Трудового кодекса РФ запрещает замену денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе неиспользованного в предыдущие

годы. Выплата денежной компенсации за данный вид отпуска допускается только в случае увольнения работника.

Вопрос: Допускается ли работа медицинских работников, имеющих существенно сокращенный рабочий день, без предоставления обеденного перерыва?

Ответ*: «В соответствии с частью 1 статьи 108 Трудового кодекса РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается».

Эта норма обязательна для исполнения работодателем вне зависимости от режима рабочего времени, установленного в организации, продолжительности рабочего дня (смены) и т.д.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом, не предоставление медицинским работникам организаций здравоохранения перерыва для отдыха и питания, рассматривается как нарушение статьи 108 Трудового кодекса РФ.

Вместе с тем, в соответствии с частью 3 статьи 108 Трудового кодекса РФ, на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. В каждой организации перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

В этих случаях, в отличие от общего правила, закрепленного в части 1 статьи 108 Трудового кодекса РФ, перерывы будут включаться в рабочее время».

*Приведен ответ заместителя руководителя Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития РФ на обращение Профсоюза за официальными разъяснениями по данному вопросу.

С Днем медицинского работника!

Уважаемые работники и ветераны отрасли здравоохранения!

Наш профессиональный праздник объединяет медицинских работников самых различных специальностей, а также тех, кто по роду своей деятельности связан с медициной. Это праздник людей, которых отличает высокий профессионализм, ответственность, преданность своей гуманной профессии.

Он стал поистине всенародным праздником, так как охрана здоровья всегда была и остается одной из важнейших общественных задач, решать которую призваны люди в белых халатах.

Нашими совместными усилиями многое еще предстоит развивать и совершенствовать, чтобы положительные результаты проводимых реформ в здравоохранении ощутил каждый медицинский работник, каждый гражданин нашей страны.

Дорогие коллеги! Примите искренние поздравления с Днем медицинского работника!

Пусть вам всегда помогают в работе профессионализм, творчество и настойчивость! А ваша энергия, эрудиция, доброжелательное отношение к людям помогут решать самые сложные задачи!

Крепкого вам здоровья, семейного счастья, благополучия, новых свершений и уверенности в завтрашнем дне!

Л.Ч.Зырянов.
Председатель Республиканской
организации Башкортостана
профсоюза работников
здравоохранения РФ.

