



Исх. № 347от « 20 » 07 2022г

**Заместителю Премьер – министра  
Правительства Республики  
Башкортостан – министру финансов  
Республики Башкортостан  
Л.З.Игтисамовой**

*О повышении окладов прочему персоналу  
государственных учреждений  
здравоохранения*

**Уважаемая Лира Закуановна!**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015г. № 311 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан» специалистам с высшим и среднеспециальным образованием – педагогам, инженерам, юристам, экономистам, бухгалтерам, специалистам кадровой службы бюджетной отрасли здравоохранения (далее – прочий персонал) – установлены низкие оклады (к примеру, ниже, чем медицинскому регистратору, по должности которого установлены невысокие требования к уровню квалификации: среднее общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 6 месяцев).

Низкий уровень окладов квалифицированных работников не соответствует требованиям статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации: оклад - это фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц.

Размер оклада должен соответствовать квалификации работника, качеству и условиям выполняемой работы.

Много обращений по поводу размера окладов поступает в Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения и от представителей рабочих профессий: уборщиков служебных помещений (оклад 4122 руб.), водителей автомобиля скорой медицинской помощи (оклад 5771 руб.) (оклад водителя автомобиля скорой медицинской помощи в Республике Татарстан - 14839 руб., в Челябинской области – 11868 руб.).



От качества работы прочего персонала во многом зависит качество и своевременность оказания медицинской помощи, а часто жизнь и безопасность медицинского персонала и пациентов. Низкий уровень окладов и заработной платы в целом снижают мотивацию данной категории персонала, формируют риски качеству и безопасности деятельности медицинских организаций.

Оклады работников бюджетных учреждений РБ рассчитаны исходя из установленной более 2,5 года тому назад (с 1 октября 2019 года) базовой единицы в размере 4122 рубля, определенной постановлением Правительства РБ.

Одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников (ст. 134 ТК РФ) является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, которое включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

По данным Росстата инфляция в РФ за 2019 год составила 3%, за 2020 год - 4,9%, за 2021 год - 8,4%. По прогнозу Банка России в 2022 году годовая инфляция составит 14 – 17%.

В целях профилактики социальной напряженности, сохранения кадрового потенциала отраслей бюджетной сферы, совершенствования структуры заработной платы (в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 55%) просим Вашего содействия в рассмотрении вопроса с соответствующим дополнительным финансированием о повышении окладов прочему персоналу государственных учреждений здравоохранения РБ путем повышения базовой единицы, устанавливаемой Правительством РБ, для определения окладов, либо через механизм пересмотра повышающих коэффициентов к базовой единице по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Председатель



Р.М.Халфин

Исп. З.К.Галимханова,  
т.2725781.