

# День председателя «Охрана труда»

1. Ответ Минтруда России по порядку оценки биологического фактора в учреждениях здравоохранения от 01.09.2017г. №15-1/В-2329
2. Письмо ФП РБ в Минтруд России « Об оценке биологического фактора при реализации мероприятий по СОУТ» от 09.08.2017г. №571
3. Ответ Минздрава России по порядку оценки биологического фактора в учреждениях здравоохранения от 11.09.2017г. №14-1/2092975
4. Приказ Минтруда России «Об особенностях проведения СОУТ в психиатрической службе» от 30.06.2017г. №544н





**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

01.08.2017 № 15-1/В-2329

На № 571 от 09.08.2014

Республиканский союз  
«Федерация профсоюзов  
Республики Башкортостан»

450008, Республика  
Башкортостан, г. Уфа,  
ул. Кирова, дом 1

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» о применении отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда и в порядке поставленных вопросов сообщает следующее.

Порядок отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) урегулирован положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда», утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее – Методика).

В соответствии с пунктом 29 Методики отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике, в том числе в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Положения пункта 29 Методики распространяются на всех без исключения медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность в медицинской организации, в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Выявление наличия на конкретных рабочих местах указанной категории работников работ с патогенными микроорганизмами различных групп патогенности зависит от вида осуществляемой ими профессиональной деятельности.

При этом на указанных рабочих местах отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется исходя из воздействия биологического фактора, в том числе возможного контакта с патогенными микроорганизмами.

При этом СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.11.2013 № 64, в рамках специальной оценки условий труда применяются только в целях определения группы патогенности микроорганизмов в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности (приложение № 3 к СП 1.3.3118-13).

СП 1.3.2322-08 «Безопасность работы с микроорганизмами III - IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2008 № 4, в целях специальной оценки условий труда не применяются.

Информация об осуществлении на рабочих местах работ с патогенными микроорганизмами может быть получена экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в том числе в ходе изучения представляемых работодателем:

характеристик производственной деятельности, трудового процесса; должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места, путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Полагаем, что при необходимости в целях идентификации биологического фактора эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в том числе может запросить у работодателя разрешительные документы на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I - IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней, а также статистические данные о нозологических формах заболеваний по медицинскому учреждению.

Одним из требований, предъявляемых к организации, проводящей специальную оценку условий труда, является наличие в ее составе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей: общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования.

При этом Методикой не установлено, что идентификация биологического фактора должна проводиться исключительно «экспертом-гигиенистом».

Информируем, что согласно статьям 5.27.1. и 14.54. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда в отношении работодателя, организации, проводившей специальную оценку условий труда и эксперта указанной организации.

В рамках государственной экспертизы условий труда проводится экспертиза качества специальной оценки условий труда в соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н, который устанавливает, в том числе перечень документов, необходимых для подачи соответствующего заявления.

Заместитель директора  
Департамента условий и охраны труда



Т.М. Жигастова

Рәсәйҙең Бойндорҙорҙоҙ Профсоюздары Федерацияһы  
Республика союзы  
«Башкортостан Республикаһы  
профсоюздары Федерацияһы»

450008, Өфө ҡалаһы, Киров урамы, 1  
Тел. (347) 272-77-90, факс 272-58-53  
ufa@fprb.ru www.fprb.ru  
ИНН 0275005324



Федерация Независимых Профсоюзов России  
Республиканский союз  
«Федерация профсоюзов  
Республики Башкортостан»

450008, город Уфа, ул. Кирова, 1  
Тел. (347) 272-77-90, факс 272-58-53  
ufa@fprb.ru www.fprb.ru  
ИНН 0275005324

Исх. № 571 от «09» августа 2017г.  
На исх. №      от «    »      2017г.

Министру труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
**Топилину М.А.**

127994, ГСП-4, г. Москва,  
ул. Ильинка, д.21

**Об оценке биологического фактора при  
реализации мероприятий по СОУТ**

**Уважаемый Максим Анатольевич!**

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (далее ФП РБ), в рамках реализации полномочий, определенных пунктом 2 статьи 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ, осуществляет контроль за соблюдением требований данного Федерального закона, в том числе и в учреждениях здравоохранения Республики Башкортостан.

Проводимый анализ результатов специальной оценки условий труда, за период с 2015 года по настоящее время, позволяет сделать вывод, что в учреждениях здравоохранения республики нет единого подхода к оценке биологического фактора у медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность.

По мнению ФП РБ, идентификация и оценка биологического фактора должна проводиться на всех рабочих местах медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность, вне зависимости от концентрации и времени воздействия данного фактора. При этом итоговый класс условий труда по биологическому фактору определяются по Приложению №9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года №33н. Для определения группы патогенности биологического фактора, воздействующего на медицинского работника при выполнении им функциональных обязанностей, направленных на оказание медицинской помощи больным, необходимо применить Приложение 3 «Классификация биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности» СП 1.3.3118-13. В остальной части Санитарно-эпидемиологические правила СП 1.3.3118-13, при оценке биологического фактора для целей СОУТ не применяются.

Кроме этого, для оценки биологического фактора могут применяться статистические данные о нозологических формах заболеваний, с которыми обращались пациенты за медицинской помощью к медицинскому работнику. Одновременно с этим, медицинский работник на рабочем месте которого проводится специальная оценка условий труда, в соответствии со статьей 5 Федерального закона №426-ФЗ, вправе составить и передать для дальнейшей оценки опросный лист (анкету) с указанием нозологических форм заболеваний пациентов, которым он оказывал медицинскую помощь, при этом сохраняя конфиденциальность персональных данных пациентов.

Наша позиция по данному вопросу основывается на многочисленных разъяснениях Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Однако, на практике часто встречаются случаи, когда работодатели, эксперты лабораторий и локальные комиссии по проведению специальной оценки условий труда не идентифицируют и не оценивают биологический фактор у медицинских работников мотивируя тем, что необходимо выполнять работы с патогенными микроорганизмами, а виды работ определяют:

1. В соответствии с п. 1.4. санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3 П 8-13 "Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)" утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.11.2013 N 64:

- диагностические (исследования объектов биотической и абиотической природы, проводимые с целью обнаружения, выделения и идентификации возбудителя, его антигена или антител к нему);
- исследования по детекции нуклеиновых кислот;
- экспериментальные (все виды работ с использованием микроорганизмов и продуктов их микробиологического синтеза, прионов, токсинов и ядов биологического происхождения);
- эвакуацию больных особо опасными инфекционными болезнями и в инфекционных очагах заболеваний;
- в больницах (госпиталях), изоляторах и обсерваторах по оказанию специализированной медицинской помощи;
- патологоанатомические по вскрытию трупов людей.

2. В соответствии с п. 1.4. санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2322-08 "Безопасность работы с микроорганизмами III - IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней" утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2008 года N 4:

III группы:

- диагностические с целью обнаружения и выделения возбудителя, экспериментальные и производственные работы;
- ПЦР-диагностику;

- диагностические исследования на холеру и ботулинический токсин, выполняемые с целью профилактики этих инфекций;
  - иммунологические исследования с ПБА III группы;
  - иммунологические исследования по обнаружению в крови людей антигенов микроорганизмов II группы патогенности (без накопления возбудителя) и/или антител к ним;
  - экспериментальные и производственные работы с вакцинными штаммами возбудителей I - II групп патогенности, официально отнесенными к III группе;
- исследования по контролю объектов окружающей среды и качества продукции.
  - IV группы:
    - диагностические с целью обнаружения и выделения возбудителя, экспериментальные и производственные работы;
    - иммунологические исследования с ПБА III группы (без накопления возбудителя);
- ПЦР-исследования.

**Кроме этого:**

- каждое структурное подразделение, проводящее работу с ПБА, должно иметь санитарно-эпидемиологическое заключение о возможности проведения определенного вида работ с конкретными видами микроорганизмов (п. 2.1.1 раздела II СП 1.3.3118-13, п. 2.1.2 раздела II СП 1.3.2322-08);
- допуск персонала к работе с патогенными биологическими агентами I-II групп патогенности осуществляет руководитель организации один раз в два года (п. 2.2.1.3 раздела II СП 1.3.3118-13);
- допуск персонала к работе с ПБА III-IV групп должен осуществляться на основании приказа руководителя организации, издаваемого один раз в два года (п. 2.2.2 раздела II СП 1.3.2322-08).

Считаем, что подобные подходы к оценке биологического фактора у медицинских работников приводят к сужению круга рабочих мест, подлежащих исследованию по биологическому фактору и противоречат Методике проведения специальной оценки условий труда.

Исходя из вышеизложенного, с целью объективной оценки всех имеющихся факторов трудового процесса у медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность, просим Вас дать разъяснения по порядку оценки биологического фактора у медицинских работников, с указанием:

- 1) В какой части применяются Санитарно-эпидемиологические правила СП 1.3.3118-13 при реализации мероприятий по специальной оценке условий труда?
- 2) Применяются ли, при проведении специальной оценки условий труда Санитарно-эпидемиологические правила СП 1.3.2322-08?
- 3) Какие документы необходимо использовать эксперту исследовательской лаборатории по СОУТ (членам комиссии по



проведению СОУТ) при идентификации биологического фактора у медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность?

- 4) Идентификация и последующая оценка биологического фактора на рабочих местах медицинских работников должна проводиться «экспертом - врачом гигиенистом» или «любым экспертом» исследовательской лаборатории? (требование: абз.2 п.1 ст.19 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013г.);
- 5) Кто несет ответственность за некорректную оценку или вовсе не оценку биологического фактора у медицинских работников осуществляющих медицинскую деятельность?
- 6) Какие документы принимаются к рассмотрению на государственную экспертизу качества оказания услуг по СОУТ, в части оценки биологического фактора? Могут ли анкеты (опросные листы) составленные медицинскими работниками, членами комиссии (с ссылками на группу патогенности) послужить основанием для рассмотрения вопроса об оценке биологического фактора?

Подготовленные Министерством разъяснения планируется использовать в разъяснительной работе, при оспаривании результатов СОУТ (где биологический фактор не учитывался), при подготовке рекомендаций по порядку оценки биологического фактора у медицинских работников.

Председатель

М.Г. Хусаинов



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,  
Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

Республиканский союз «Федерация  
профсоюзов Республики Башкортостан»

ул. Кирова, 1,  
г. Уфа, 450008

11.09.17 № 14-1/2092975

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Закончено П.Н.  
для исполнения  
в работе  
20.09.17*

Департамент организации экстренной медицинской помощи и экспертной деятельности в соответствии с обращением от 9 августа 2017 г. № 570 сообщает.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» (далее – Указ № 636) Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации преобразовано в Министерство здравоохранения Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Министерству здравоохранения Российской Федерации переданы функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, обращения лекарственных средств, обеспечения их качества и безопасности, медицинской помощи и медицинской реабилитации, фармацевтической деятельности, санитарно-эпидемиологического благополучия населения (за исключением разработки и утверждения государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов), медико-санитарного обеспечения работников отдельных отраслей экономики с особо опасными условиями труда, медико-биологической оценки воздействия на организм человека особо опасных факторов физической и химической природы, а также по управлению государственным имуществом в сфере здравоохранения, оказанию государственных услуг, включая оказание высокотехнологичной медицинской помощи, проведение судебно-медицинских и судебно-психиатрических экспертиз.

Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации переданы функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы (кроме вопросов оплаты труда), социальной защиты

Республиканский союз «Федерация  
профсоюзов Республики Башкортостан»  
Вход. № 135  
20.09.2017 г.

и социального обслуживания населения, в том числе социальной защиты семьи, женщин и детей, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан, а также оказания протезно-ортопедической помощи, реабилитации инвалидов, проведения медико-социальной экспертизы.

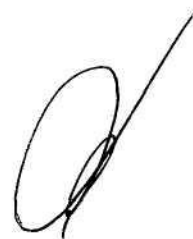
Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере защиты прав потребителей, разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, а также по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора и федерального государственного надзора в области защиты прав потребителей является Роспотребнадзор (постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»).

В соответствии с Указом № 636 руководство деятельностью Роспотребнадзора осуществляет Правительство Российской Федерации.

Официальное толкование (разъяснение) нормативных правовых актов, которое является обязательным для всех субъектов правоприменительной деятельности, имеет право осуществлять только орган, издавший юридическую норму, либо орган, специально уполномоченный на это.

В связи с вышеизложенным, вопросы, указанные в обращении, относятся к компетенции Минтруда России и Роспотребнадзора.

Заместитель директора Департамента



С.В. Полунин



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 48114

от "08" сентября 2017 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

**ПРИКАЗ**

30 июня 2017 г.

Москва

№ 544н

**О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»**

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 51, ст. 7402) **п р и к а з ы в а ю :**

Утвердить по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2015 г. регистрационный № 37338) согласно приложению.

Министр

 М.А.Топилин

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 30 июня 2017 г. № 544н

Изменения, вносимые в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»

1. Дополнить часть абзацем седьмым следующего содержания:

«особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, согласно приложению № 5.»;

2. Дополнить приказ приложением № 5, изложив его в следующей редакции:

«Приложение № 5  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 24 апреля 2015 г. № 250н

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами

поведения<sup>1</sup> (далее соответственно – работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда<sup>2</sup> с учетом настоящих Особенности.

2. Настоящие Особенности обеспечивают учет следующих особенностей трудовой деятельности работников, обуславливающих особое воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов:

а) осуществление принудительных мер медицинского характера по решению суда в отношении лиц, страдающих психическими расстройствами и совершивших особо опасные общественные деяния;

б) оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также непосредственное обслуживание больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ;

в) стресс работников, связанный с постоянным общением с лицами, страдающими психическими расстройствами и расстройствами поведения;

г) угроза жизни и здоровью работников, связанная с возможным совершением в отношении них противоправных действий со стороны лиц, страдающих психическими расстройствами и расстройствами поведения, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или осуществляется их обслуживание.

<sup>1</sup> На рабочих местах, расположенных:

в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях; структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики; стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами; образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями;

в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь;

в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

<sup>2</sup> Утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927), от 7 сентября 2015 г. № 602н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2015 г. регистрационный № 39785), от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539).

д) осуществление постоянного планирования и организации контроля мер безопасности в отношении лиц с психическими расстройствами и расстройствами поведения.

3. Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или в отношении которых осуществляется обслуживание, не допускается.

4. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, должны осуществлять деятельность по проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя.

5. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) химический фактор;
- б) биологический фактор;
- в) тяжесть трудового процесса;
- г) напряженность трудового процесса.

6. В ходе проведения исследований (испытаний) и измерений биологического фактора на рабочих местах экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в обязательном порядке должны быть учтены статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или в отношении которых осуществляется обслуживание, и предложения работников (при наличии).

7. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

8. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, с учетом положений пункта 2 настоящих Особенности.

9. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и ее председателем.

10. В случае отнесения условий труда по результатам оценки травмоопасности рабочих мест к опасному классу травмоопасности итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.

11. В ходе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах обязательному исследованию (испытанию) и измерению подлежит напряженность трудового процесса по числу выполняемых работником или группой работников в течение рабочего дня (смены):

действий, направленных на непосредственное оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, и (или) обслуживание больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ, либо направленных на обеспечение организации и контроля мер безопасности в отношении лиц с психическими расстройствами и расстройствами поведения (далее – опасные процедуры);

действий, направленных на непосредственное оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, и (или) обслуживание больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ, при осуществлении недобровольной госпитализации и (или) принудительного лечения по решению суда, в том числе в условиях стационара, при работе в составе бригады скорой психиатрической помощи в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации (далее – особо опасные процедуры).

12. В случае выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) от одной до пяти опасных процедур либо одной особо опасной процедуры условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу выполняемых в течение рабочего дня (смены) опасных и (или) особо опасных процедур относятся к подклассу 3.1. вредных условий труда.

13. В случае выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) более пяти опасных процедур либо более одной особо опасной процедуры условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу выполняемых в течение рабочего дня (смены) опасных и (или) особо опасных процедур относятся к подклассу 3.2. вредных условий труда.».